

## Plan de relancement du travail au sein d'O&T – nouvelles mesures actuelles

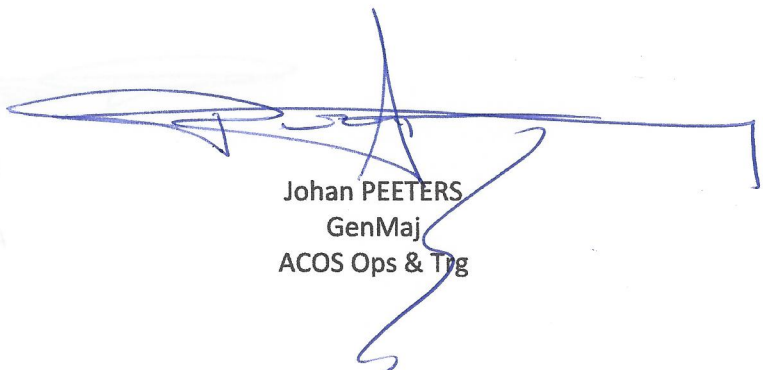
Chers collègues,

Dans ma dernière communication fin du mois de mai j'avais annoncé qu'il y avait l'intention de maintenir les mesures concernant le télétravail jusqu'au 01 Jul. Comme vous savez, et suite aux mesures prises par le gouvernement dans le cadre de Covid-19, ces mesures s'écartent des directives existantes décrites dans le TRAVARB. Pour cela le DGHR a pris des mesures d'exception permettant de dépasser la norme de maximum 3 jours de télétravail.

Entretemps, vendredi dernier, vous avez reçu le FLASH de notre CHOD qui prescrit un retour à la normale. On doit donc œuvrer vers un rythme de travail où tout le monde est au minimum 2 jours par semaine présent à Evere. Je comprends que certains ont des difficultés pratiques à court terme de s'organiser pour un retour à Evere à un rythme de 2 jours/semaine. C'est pour cela que je veux rester pragmatique dans l'approche. Tenant compte de la spécificité de chaque Division je laisse la liberté au Comd Div d'établir un système dans lequel une présence de 1 jour à Evere est la règle générale jusqu'au 01 Jul. Ce sont les Comd Div qui, au cas par cas, peuvent accorder une exception. DGHR a l'intention de prolonger suffisamment les mesures d'exception afin de rendre cela possible. A partir du 01 Jul, suite à la disponibilité réduite du Pers, un nombre de jours de présence physique plus élevé sera sans doute imposé.

Afin de garantir que le Pers retournant à Evere puisse travailler en sécurité, une série de directives pragmatiques seront publiées par notre RSM.

Je me réjouis de pouvoir vous saluer à nouveau chez O&T, pour beaucoup cela fait déjà longtemps que je n'ai plus pu vous rencontrer personnellement. A bientôt.



Johan PEETERS  
GenMaj  
ACOS Ops & Ttg

## Werkhervattingsplan bij O&T – nieuwe maatregelen

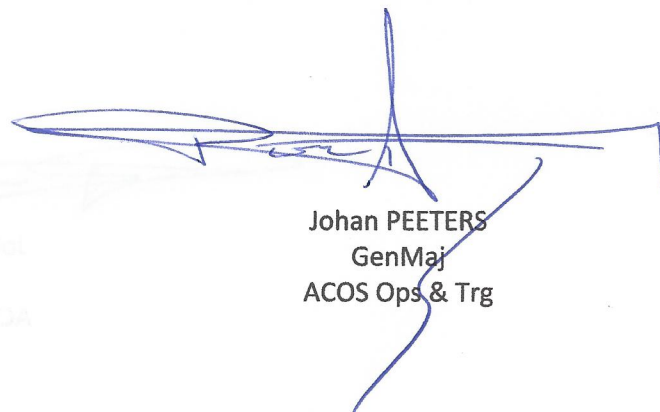
Beste collega's,

In mijn laatste communicatie van eind Mei heb ik aangekondigd dat het de bedoeling was om tot 01 Jul de regeling betreffende telework aan te houden. Zoals jullie weten wijkt deze regeling, wegens de maatregelen van de regering in het kader van Covid-19, uitzonderlijk af van de bestaande richtlijnen vastgelegd in de TRAVARB. Hiervoor heeft DGHR uitzonderingsmaatregelen uitgevaardigd zodat de norm van maximum 3 dagen telework kan worden overschreden.

Jullie hebben ondertussen vorige week vrijdag de FLASH van onze CHOD ontvangen die een terugkeer naar het nieuwe normaal voorschrijft. We moeten dus streven naar een werkritme waarbij iedereen minimaal 2 dagen aanwezig is in Evere. Ik begrijp dat sommigen op korte termijn moeilijkheden hebben om zich praktisch te organiseren om 2 dagen/week naar Evere terug te keren. Ik wil dan ook pragmatisch zijn in de aanpak. Gezien de specifieke aard van elke Divisie laat ik de vrijheid aan de DivComd een systeem uit te werken waarbij een aanwezigheid in Evere van 1 dag als algemene richtlijn wordt gegeven tot 01 Jul. Het zijn de DivComd die, geval per geval, hierop uitzonderingen kunnen toestaan. DGHR is van plan de uitzonderingsmaatregel om dit mogelijk te maken voldoende te verlengen. Vanaf 01 Jul zal allicht, omwille van de gereduceerde beschikbaarheid van Pers, een groter aantal dagen fysieke aanwezigheid opgelegd worden.

Om te garanderen dat het Pers dat naar Evere terugkeert in de nodige veiligheid kan werken zal een reeks pragmatische voorschriften worden gepubliceerd door onze RSM.

Ik kijk ernaar uit jullie terug te begroeten in O&T, voor velen is het al zeer lang dat ik hen persoonlijk kon ontmoeten. Tot binnenkort.



Johan PEETERS  
GenMaj  
ACOS Ops & Trg