

COMOPSMED - Lokaal preventieplan

01 Apr 22 – 31 Mar 23

Luik A

(Elementen overgenomen uit Globaal Preventieplan Defensie 2022 – 2026 / Jaarlijks Actieplan 2022 : [21-50247427 GPP 2022-2026 JAP 2022 N V](#)
[1 0 - 21-50247427 GPP 2022-2026 JAP 2022 F V 1 0](#))

Nr	Benaming actiepunt	Activiteiten / Opdrachten	Middelen (Mat, Pers, Budget)	Piloot / verantwoordelijke E	Status
21-MR-01	Brandveiligheid	Informeren (via stafvergadering & SHP)	"NVT"	M1 en (nieuw aan te stellen) Ass Prev iccw LDPBW 08	IU
		Inventarisatie van de problematiek			
		Implementatie van de nieuwe werkwijze <ul style="list-style-type: none"> - samenstellen en opleiden van de brandbestrijdingsploeg; organisatie en deelname aan Oef) 			
21-WB-01	Tabak: beleid & preventie	Betrokken worden in de werkgroep of uitkomstobjectieven <ul style="list-style-type: none"> - Informatieessie geven en ontmoedigen van (veelvuldige) rookpauzes 	"TBD"	A priori medewerker BMed en iccw DG H & WB	NG
21-WB-02	Intern Noodplan (INP)	Inventarisatie van het INP van het Kw en status overmaken aan DG H&WB	KwComd en Crisiscel Kw LDPBW Kw (supporting)	nieuw aan te stellen Ass Prev iccw LDPBW 08	
		Aanpassing van de algemene modules van het INP van het Kw <ul style="list-style-type: none"> - input m.b.t. praktische organisatie hulpverlening 	KwComd en Crisiscel Kw KorpsComd LDPBW Kw (supporting) BOC Kw (Info)	(nieuw aan te stellen) Ass Prev iccw BMed/CMed) Kol SBH DE SMEDT LDPBW 08 BOC_08	

Status:

NG= nog niet gestart

IU= in uitvoering

B= beëindigd

COMOPSMED - Lokaal preventieplan 01 Apr 22 – 31 Mar 23 Luik B

Nr	Benaming actiepunt	Activiteiten / Opdrachten	Middelen (Mat, Pers, Budget)	Piloot / verantwoordelijke	Status
	Aanstellen Ass Prev	Sensibiliseren kandidatuur, opleiden en coachen nieuwe Ass Prev		Comdo COMOPSMED (CO en M1)	NG
	Aanhoudende COVID19 preventie	Max. toepassing preventie- en verzorgingsprincipes (ter beschikking stellen mondmaskers & handgel), waken over ventilatie, ...)		CO iccw (nieuw aan te stellen) Ass Prev en M4.1	IU
	Algemeen welbevinden personeel	<ul style="list-style-type: none"> - Verwelkoming nieuw personeel - Organisatie van periodieke activiteiten (soc.-cult. & Trim. vergaderingen met korte receptie, ...) - Max. toepassing principes NWOW (incl. bevestigen regelmatig afstandswerken ifv van wensen Pers en noden Dst) - Openhouden breaklokaal met aangeboden koffie en thee - Herinrichten bureaus en gangen met de beschikbare middelen (incl. extra aandacht voor orde en netheid) 	Mogelijk extra behoeftedrukking meubilair	CO & RSM iccw (nieuw aan te stellen) Ass Prev COM M4.4	IU
22-JM-01	Psychosociale risico's in IOrg in buitenland	Jaarlijkse meeting organiseren met personeel Medische Dienst geaffecteerd in buitenland ter informatie-uitwisseling met het oog op het betrokken blijven bij de wederzijdse activiteiten en bekommernissen		COMOPSMED Synth	IU

Status:
NG= nog niet gestart
IU= in uitvoering
B= beëindigd