

MR  
1SG - SERRA MICHAEL

19/09/2024



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



■ BOC 08 - TRIM 03

# VERVOLG PRESENTATIE / CONTINUER LA PRÉSENTATION

1

Voorwoord Voorzitter / Mot du Président BOC 08

2

Verontschuldigen & aanwezigheidslijst / Membres excusés & liste du Membres

3

Vertrek & aankomst personeel / Personnel de départ et d'arrivée

4

Goedkeuring voorgaande verslag + RIO / Approbation rapport précédent + RIO

5

Dag order / Orde du jour



# 1. VOORWOORD VOORZITTER / MOT DU PRÉSIDENT BOC 08

- Van harte welkom op onze eerste BOC van het jaar.



## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE

Formaat personeel dat wordt voorgesteld aan het BOC wordt herzien.

Personeel zoals **vertrouwenspersonen** zullen apart via **DGH&WB** worden voorgesteld in een PPT slide.

La composition du personnel présenté au BOC est en cours de révision.

Le personnel tel que les conseillers, **personnel-confidentiels** sera présenté séparément via **DGH&WB** dans une PPT slide.

- VP → IN & OUT.
- Kand VP.
- Indeplaatsstelling na opleiding / Remplacement après formation.

Alle andere functies die via het BOC in plaats dienen te worden gesteld blijven zoals voorheen van kracht.

Toutes les autres fonctions qui doivent être mises en œuvre via le BOC restent en vigueur comme auparavant.



## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE

IN:

OUT:

KAND:

1. *WENSELAERS Lindy* → ACOS IS.
2. *CAPELLE Camille*. → ACOS IS.

Être mises:



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE *ATTACHÉ WENSELAERS Lindy*

*D&R - External Relations*

Start CyCom: *04 MAR 2024*

Background:

*Master Sociology (UGent)*

*Master International Relations & Diplomacy (UA)*

*10 years private sector*

*3 years DGMR/MRC&I (CCV&C, Peutie)*

Hobbies/special interests:

*Travel, cooking, and studying Korean*

Why VP:

*Om een positieve impact te hebben op de werksfeer door een luisterend oor aan te bieden. Zorgen voor een vertrouwelijke ondersteuning, en het bevorderen van een cultuur van respect en openheid.*



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE

### **CAPELLE** *Camille*

#### **INTEL – Strat Analyst**

Started: 18 Sep 2023

Residence: Brussels

#### Background:

Modern History & Arabic (St Andrews)

International Security (Sciences Po)

#### Hobbies/special interests:

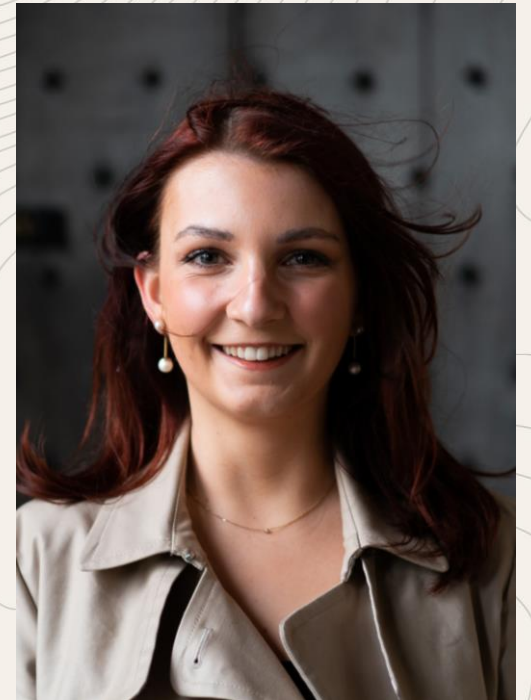
Languages, Painting

#### WHY VP?

- *Connecting* with people from different teams in cyber command
- *Ensuring a safe and comfortable* work environment for all
- *Foster smooth interpersonal cooperation and positive energy*

#### VP qualities:

- *Open & approachable*
- *Kind & ready to help*
- *Strong personal interest in psychology*



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE

### *SZYMCZEWSKI Véronique*

#### Background

1. RMA
2. SecPers (29 Bn Log + 8 Bn Log)
3. Communication and Information System Cell + S2 (CSv Admin - Peutie)
4. Accounting Officer (DGBF)
5. Synth and Proc + Purchase Officer (DGMR)
6. Candidate Senior Officer Course (RMA)
7. ACOS-IS

#### Why to be a trusted person?

I am really interested in all processes linked to personal development.  
I would like to make official what I've been doing during my career by listening and helping my collaborators/colleagues.

#### Other

1. Coach
2. Naturopath
3. Volunteerin a hospital

#### Feedback from collaborators and colleagues

Chère Capitaine,  
Je n'oublierai pas ces quelques années passées ensemble et je vous remercie pour votre disponibilité et gentillesse à mon égard.  
Bonne chance pour la suite.

Dankjewel voor de steun aan het team en mezelf.  
Iemand en het werk zijn inspirerende momenten.

Merci pour votre soutien, que ce soit professionnel ou privé.  
Nos séances "Coups de queue" vont me manquer.

Je voulais simplement nous remercier pour votre soutien, votre disponibilité et votre écoute! Je vous souhaite beaucoup de succès.

**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 4. 22-08-OM-01

### GOEDKEURING VORIG VERSLAG + RIO APPROBATION RAPPORT PRECEDENT + RIO

- De secretaris heeft vanuit het voorgaande BOC' & HOC acte genomen, feedback secretariaat. Zo zijn er aanpassingen doorgevoerd om de verdere communiactie & documentatie te verbeteren.
- 1) Nieuwe opmaak presentatie, reductie in informatie.
- 2) BOC's worden enkel fysiek georganiseerd.
- 3) Opmaak van Notules in Word formaat (exclusief vertaling).
- 4) Vattingvragen worden enkel hernomen via een officiële vattingsaanvraag ook tijdens het BOC.
- 5) Mailverkeer gerelateerd aan het BOC via onze dienstmailbox: [BNHKDEFSTKKE-BOC08@mil.be](mailto:BNHKDEFSTKKE-BOC08@mil.be)



## 4. 22-08-OM-01

### GOEDKEURING VOORIG VERSLAG + RIO APPROBATION RAPPORT PRECEDENT + RIO

#### OPMERKING ACV:

De PowerPoint mag niet meer gebruikt worden als Notulen, het ACV wenst een schriftelijke notulen conform de RIO.

#### Reactie voorzitter:

Notulen vanaf 2023 worden weer opgemaakt in Word, **in de taal die de secretaris machtig is**. In 2019 werd er unaniem beslist om de PPT te gebruiken als notulen omdat de schriftelijke notulen niet in het Frans konden worden opgemaakt, nu draait het ACV deze beslissing weer om.

Ik vraag het ACV al zelf uit te kijken naar een gemotiveerde 2 talige secretaris voor het BOC08, en het ACMP kan bevestigen dat dit niet vanzelfsprekend is aangezien het als vattingsvraag is op het HOC 08 Ref 22026/21500/GI. Ik vraag dan ook het ACMP om dit als voorbeeld/reden mee op te nemen in het HOC.

NOTULE	OK / NOK
RIO	OK / NOK



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# 5. DAG ORDER / ORDE DU JOUR

ID. NR.	OMSCHRIJVING	AANGAANDE
	Woord van de Voorzitter.	
	Vertrek / Voorstelling nieuwe Personeel	VZ
	Goedkeuring van het verslag van het BOC van TRIM 02 2024	VZ
22-08-OM-01	RIO versie TRIM 02-2024 + Info Secretaris.	VZ
	<b>Speaker</b>	<b>Vz</b>
09-08-VM-06	Intern Noodplan KKE. Update per TRIM 02.	VZ
22-08-OM-06	Technische vergadering Infra.	VZ
23-08-MM-01	De procedure voor de werkorders (WO) en herstellingen Infra. La procédure pour les bons de travail (WO) et les réparations Infra.	VZ
22-08-VM-07	INP: Stavaza: Inspectie brandbestrijdingsmiddelen.	VZ
24-08-VM-08	Analyse de risque Psychosociale MR-Mgt + Presentatie	Rase Julien
22-08-OM-02	Driemaandelijks verslag LDPBW 08 van het Trim 02 2024.	SLPPT
22-08-OM-03	Arbeidsongevallen Trim 02 2024.	SLPPT
22-08-OM-04	Presentatie van het LPP 2024 van de eenheden van de kwartiergroep 08.	SLPPT
22-08-OM-05	Jaarlijkse rondgangen van de werkplaatsen KKE (Planning 2024).	SLPPT
17-08-OM-07	Uitgevoerde risicoanalyses: overleg, adviezen en goedkeuring door het BOC.	SLPPT
22-08-OM-07	Punten AMT.	De Tournay
	Rondvraag en DTG volgend BOC.	ALL



## 6. SPEAKER/PRESENTATION

# ADC Mettepenningen Tijd



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**09-08-VM-06**

**STAND VAN ZAKEN INTERN NOODPLAN / ÉTAT DES LIEUX PLAN D'URGENCE INTERNE**

**OPSTELLER: 1SG SERRA**

**09-08-VM-06**

OPSTELLER: 1SG SERRA

STAND VAN ZAKEN INTERN NOODPLAN / ÉTAT DES LIEUX PLAN D'URGENCE INTERNE

**BRANDPREVENTIE COÖRDINATOR NIV KW**  
**COORDONNATEUR DE PRÉVENTION INCENDIE NIV QR**



**Polfliet Donald**

MAJ (Air)

A4-SYSTEM-INFRA



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

STAND VAN ZAKEN INTERN NOODPLAN / ÉTAT DES LIEUX PLAN D'URGENCE INTERNE

### Benodigdheden:

#### FLUOR HESJES:



GEEL	EVAC
BLAUW	(Reserve kleur Crisis Cell)
ROOD	KRUIS (eerst zorgen)
GROEN	EVAC ZONE
PAARS	COÖRDINATOR



SEP\_Intro (mil.intra)



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

### NWO-EVAC

#### Introduction of a New Way of Evacuation system, NWO-EVAC.

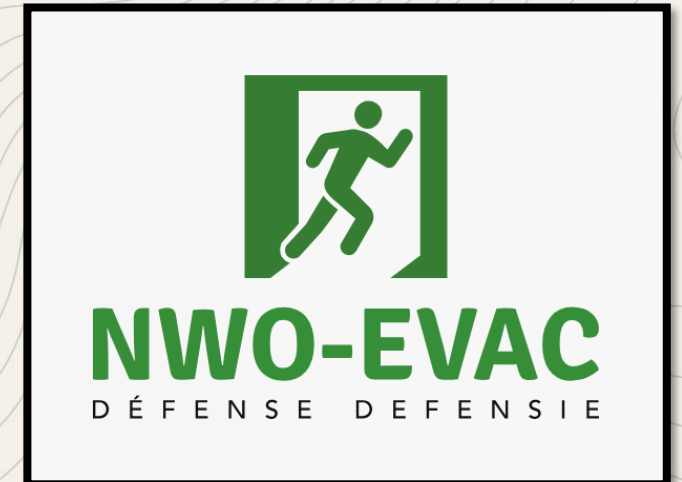
During previous evacuation exercises, it appeared that the basic evacuation can no longer be carried out structurally, due to a lack of trained personnel, resources, and a NWO working (Teleworking).

NWO-EVAC is a new evacuation system designed to ensure the quick, efficient, and safe evacuation of people from dangerous or hazardous situations.

The system is also able to coordinate with emergency response teams in order to provide an efficient, coordinated response. NWO-EVAC is designed to reduce the time and resources required for evacuations, as well as provide a more comprehensive and reliable solution to emergency management.

NWO-EVAC is a quick evacuation system that is designed to streamline the process of evacuating large populations in the event of a disaster or emergency. NWO-EVAC is based on a simple common sense system which can be introduced quickly without much training or reorientation. Additionally, the system is designed to quickly locate individuals or groups in order to facilitate evacuation, or to direct nearby personnel to assist with the evacuation.

Finally, NWO-EVAC can also inform citizens of the latest evacuation orders and provide real-time updates on the situation. The NWO-EVAC system is designed to be simple to use, cost-effective, and efficient. It can be tailored to the needs of the particular emergency and can be quickly implemented in order to minimize disruption and ensure the safety of our employees.

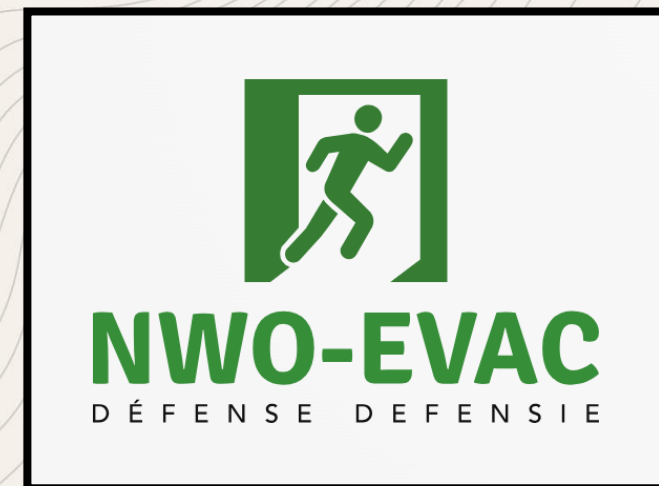
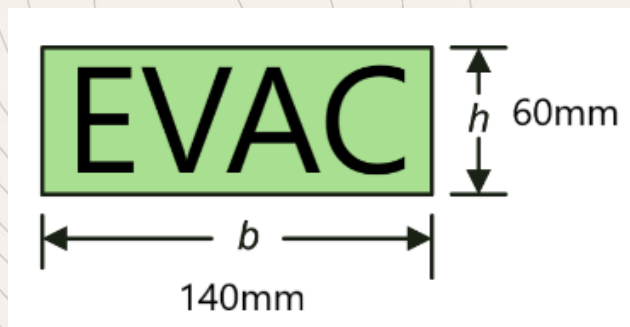


**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

NWO-EVAC



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**22-08-OM-08 & 23-08-MM-01**

**REUNION-TECH-VERGADERING:**

**VZ**

## 22-08-OM-08 & & 23-08-MM-01

REUNION-TECH-VERGADERING:

De procedure voor de werkorders (WO) en herstellingen Infra.  
La procédure pour les bons de travail (WO) et les réparations Infra.



## PROBLEMS INFRASTRUCTURE

**NON URGENT** Always via POC Infra of your Unit

**URGENT**

During Office Hours

Urgent problem Heating

Via POC Infra of your Unit or  
in case of Absence  
via [interventie-ever@tpf.be](mailto:interventie-ever@tpf.be)  
([BNHKDEFSTKKE-INFRA-DSQ5@mil.be](mailto:BNHKDEFSTKKE-INFRA-DSQ5@mil.be) in Cc)

Other urgent Infra problem  
(plumbing leak...)

Via POC Infra of your Unit or  
in case of Absence  
via [BNHKDEFSTKKE-CALLDESK-1ECH@mil.be](mailto:BNHKDEFSTKKE-CALLDESK-1ECH@mil.be)

Outside Office Hours

Guard House (02/44)17865

**POC Infra of your Unit (Bld 5)**

**CC Infra**

[CCINFRA-POC\\_Infra@mil.be](mailto:CCINFRA-POC_Infra@mil.be) (= Direct Support)

HRC

[DGHR-POC\\_Infra@mil.be](mailto:DGHR-POC_Infra@mil.be)

MRC&I

[MRCI-POC\\_Infra@mil.be](mailto:MRCI-POC_Infra@mil.be) (= Mr Pany)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**24-08-VM-08**

Analyse de risque Psychosociale HRB-Civ

**OPSTELLER: CPN RASE Julien**



# ■ Analyse des Risques HRB-CIV

# Contenu

- Cadre légal
- Demande
- Méthode
- Résultats
- Propositions des mesures de prévention
- Suite
- Questions



# Introduction – Cadre légal

## **Directive 89/391/CEE du 12 juin 1989**

concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail

## **Loi du 04 Août 96**

relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

## **Loi du 28 Février 14**

complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail

## **Code du Bien-être au travail – Livre Ier – Titre 3**

relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail





# ■ Demande

Par qui?

CO

Pour qui?

HRB-CIV

Pourquoi ?

Perception de mal-être sous-jacent au sein du Personnel & augmentation des difficultés interpersonnelles



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Méthode

## Analyse qualitative

Entretiens individuels avec les travailleurs de HRB-CIV, dans leur langue maternelle (NL/FR).  
Total U : 32 (74%)  
HRB Civ -QRE: 68%  
R&S: 92%

### Thèmes :

Organisation du travail  
Contenu du travail  
Conditions de travail  
Conditions de vie au travail  
Relations au travail



# Analyse des résultats (1)

## ORGANISATION DU TRAVAIL

### 😊 Autonomie, flexibilité et management humain du CO

- Manque de vision commune entre les services
- Manque d'action et de cadre quand nécessaire
- Manque de communication:
  - Nouveaux venus/départs
  - Projets appris via-via
  - Pas de feedback
- Forme de la communication pas adaptée, via mail amenant des mauvaises interprétations
- Manque de transparence entre les services
- Flou concernant les jobs descriptions, les tâches des uns et des autres
- Impression d'une charge de travail mal répartie entre les travailleurs
- Accueil des nouveaux trop léger
- Manque de procédures de formation claires et établies (// télétravail)





# Analyse des résultats (2)

## ORGANISATION DU TRAVAIL

- Système de travail SELOR (brevet, procédure de travail, formation) pas adapté à la réalité de la section R&S et problèmes de timing
- Absence de réunions entre sous-services
- Absence de réunion par « experts » ou travailleurs de « même niveaux »
- Manque de standardisation dans le management et au sein de chaque service
- Sous-management: manque de bienveillance et/ou de disponibilité chez certains managers
- Problématique des supérieurs HRM vs fonctionnels



# Analyse des résultats (3)

## CONTENU DU TRAVAIL

😊 Appréciation globale du travail (sens), variété, opportunités de se développer, stimulant

### Services situés au QRE

- Charge de travail trop élevée due aux ambitions de recrutement + personnel HRB-CIV n'augmentant pas aussi rapidement + arriérés de dossiers
- Injustice dans cette charge de travail & impression d'un manque de travail de certains (« télécongé vs télétravail »)
- Certains travailleurs doivent gérer un travail dans les deux langues (charge supplémentaire)

### Service R&S

- **Apprécient le travail (sens) et de gérer tout le process de A à Z**
- Charge de travail cyclique mais non-tenable à long terme
- Ambitions + diversité et complexité des profils recrutés vs personnel
- Attentes élevées du chef de service & politique de travail de « rendement »

« Si je suis malade, je viens travailler. Sinon, je dois déplacer tous les candidats, déplacer le jury... Il est déjà arrivé que je vienne travailler alors que j'aurais vraiment dû rester à la maison vu mon état. J'ai pris des Dafalgan, j'avais mal à la gorge et l'après-midi, j'étais avec les larmes à ne plus savoir me concentrer. »



# Analyse des résultats (4)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

😊 Salaire reçu (barèmes) & stabilité d'emploi. Possibilité de sport, de formation, de télétravail, repas à bon prix, horaires flottants.

- Système d'évolution peu transparent et peu d'informations sur le processus.
- Injustice que l'évaluation soit faite par des inconnus (SELOR) pour niveaux B et inférieurs
- Injustice que l'évaluation soit faite par des collègues civils (impartialité?) pour les niveaux A
- Formations IFA/OFO trop simplistes et généralistes
- Différence entre civils et militaires: tous les outils (HRM, p.ex) sont d'abord pensé pour les militaires
- Différence dans les droits (chèque repas, jours de télétravail, etc...)
- Lourdeur administrative pour les remboursements et avantages sociaux
- Manque de standardisation et clarification sur la politique de télétravail actuelle
- R&S:
  - Absence de télétravail, horaires exigeants => comparaison avec les autres sous-service et frustration
  - Manque de reconnaissance et de visibilité



# Analyse des résultats (5)

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

### Services situés au QRE

😊 Globalement satisfaits de l'environnement de travail, des bureaux et des services disponibles au sein du Quartier.

Néanmoins:

- Vétusté générale des bâtiments
- Chauffage parfois trop élevé
- Absence de fontaine d'eau (eau => toilettes)
- Absence de café gratuit
- Certaines prises réseaux cassées
- Beaucoup de dossiers papiers (lourdeur admin)
- HRM et ses différentes problématiques
- Appréhension sur la mise en place du Free/Flex Desk
- Pas de facilités de transport pour venir jusqu'au Quartier



# Analyse des résultats (6)

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

### Service R&S

😊 Cadre exceptionnel (ERM) et nombreuses offres (sport, HoReCa, ...). Locaux corrects.

Néanmoins:

- Locaux pas adaptés à la nature de leur travail (petits, mal insonorisés, non-centralisés, ...)
- Inquiétudes concernant le déménagement en dehors de l'ERM (maison périphérique)
- Manque de soutien logistique généralisé (car dépendant de l'ERM)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Analyse des résultats (7)

## RELATIONS INTERPERSONNELLES AU TRAVAIL

### Services situés au QRE

😊 Ambiance majoritairement bonne même si varie selon les sections, impression de globalement pouvoir compter sur les collègues  
Les relations avec la Taskforce Rosetta, la cuisine NOH et diverses unités sont perçues comme bonnes.

- Manque de cohésion générale:
  - Méconnaissance du travail d'autrui
  - Impression de travailler uniquement pour sa section
  - Peu de communication directe
  - Impression de division linguistique pour certains (NL)
  - Agenda non-partagés, aucune vue sur les présences au sein du Quartier
  - Trop peu d'activités « entre HRB-Civ »
- SHAPE:
  - Travailleurs NL ont l'impression de ne pas exister pour le SHAPE (majorité FR)
  - Coordination et communication avec le SHAPE = pas évident
- Manque de bonne volonté/aide & compétence de la part des DAES militaires concernant la gestion des civils



# Analyse des résultats (8)

## RELATIONS INTERPERSONNELLES AU TRAVAIL

### Service R&S

☺ Cohésion entre les travailleurs du service, très bonne entente entre chacun et entre FR/NL  
Bonnes relations avec les Unités partenaires (clients)

- Pas d'intégration réelle avec HRB-CIV
- Pas de sentiment de cohésion
- Candidats parfois plus compliqués à gérer (respect, attitude, ...)
- Relations compliquées avec le Comdt de Quartier (manque de soutien?)





# Analyse des résultats (9)

## RELATIONS INTERPERSONNELLES AU TRAVAIL

### Ligne hiérarchique

Différentes problématiques de management:

- Manque de cadre/présence
- Manque de disponibilité
- Manque de standardisation entre les managers
- Management en désaccord avec les valeurs de la Défense

Ces différentes problématiques étant aussi en partie liées aux points relevés dans les slides précédents.





# Analyse des résultats (10)

## Attentes du personnel

- Vision et communication claire du CO concernant HRB-Civ pour que tout le monde soit sur la même longueur d'onde
- Clarification des procédures, des responsabilités et des tâches de chacun à travers une communication claire
- Des managers et chef de services présents, proches et soutenant

## Propositions d'amélioration venant du personnel

- Retour des réunions mensuelles avec tous les managers
- Présence accentuée du chef de HRB-Civ au sein de R&S (p.ex : 2 fois par mois)
- Présence de back-up pour chaque personne (en cas d'absence/maladie)
- Clarification concernant le télétravail
- Réunir toute l'unité ensemble, sans distinction de langue
- Suivi plus cadré après des absences longue durée
- Présence d'un « front office » pour éviter la perte de temps liée à des questions
- Formation généraliste pour tous puis spécialisation dans un domaine
- Recrutement & Sélection : réflexion sur les raisons de la présence au sein de HRB-Civ
- R&S: rejoindre le SAO fonctionnellement (rester au sein de l'ERM)



■ Suite !

Gestion des risques psychosociaux au travail

PsySoc  
@WORK  
Belgian Defence

*Analyse des risques - situation spécifique de travail*

**INFORMATIONS**  
pour l'employeur

*Together for greater wellbeing at work*

Service Interne pour la Prévention et Protection au Travail



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# Contacts

## Personnes de confiance locales

[https://units.mil.intra/sites/DGHWB/SIPPT\\_IDPBW\\_Risk\\_Management/Pages/DPBW-VP.aspx](https://units.mil.intra/sites/DGHWB/SIPPT_IDPBW_Risk_Management/Pages/DPBW-VP.aspx)

## Conseillers en prévention – aspects psychosociaux au travail

Ant CE (BXL)	Capt-Psy Julien Rase	<a href="mailto:Julien.rase@mil.be">Julien.rase@mil.be</a>	+32 2 441 80 14
Ant N-E (LPB)	Cdt-Psy Lies Wilmaerts	<a href="mailto:Lies.wilmaerts@mil.be">Lies.wilmaerts@mil.be</a>	+32 2 442 51 09
Ant S-E (MEF)	Cdt-Psy Nicolas Gillis	<a href="mailto:Nicolas.gillis@mil.be">Nicolas.gillis@mil.be</a>	+32 2 442 33 28
Ant S-W (FLO)	Cdt Thierry Rucquoy	<a href="mailto:Thierry.rucquoy@mil.be">Thierry.rucquoy@mil.be</a>	+32 2 442 64 64
Ant N-W (OST)	Cdt Astrid Dewilde	<a href="mailto:Astrid.dewilde@mil.be">Astrid.dewilde@mil.be</a>	+32 2 443 03 11



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Contacts



**0800/92.919**  
**Lu-Ve 08-16h**



**0800/96.459**  
**Ma-Vr 08-16u**

## Resp. SPPT PsySoc

LtCol-Psy Michel REMACLE  
[michel.remacle@mil.be](mailto:michel.remacle@mil.be)

+32 24 41 69 33

## Gest Sp PsySoc Ops

Cdt-Psy Carole BLOCK  
[carole.block@mil.be](mailto:carole.block@mil.be)

+32 24 41 69 96



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ Questions



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions

SLLPT 08  
ADJT CHOUBANE

13/09/2023



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

# PRESENTATIE SLPPT

■ BOC 21/03/2024

SLLPT 08  
ADJT CHOUBANE

10/07/2024



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

■ BOC 10/07/2024



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**LA DÉFENSE  
DEFENSIE**



**PRIORITÉ À LA PAIX  
VOORRANG AAN VREDE**

**SLPPT 08 LDPBW**

CCB 08 - BOC 08  
10/07/2024  
1<sup>de</sup> Trim. 2024



**Adjt Choubane H.**



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ Sit trimestriële verslagen.**

Eenheid	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4	Lijsten AMT 2024	LPP/PLP 2024-2025
ACOS IS						
ACOS Ops&Trg	OK					OK
ACOS STRAT	OK					OK
Bn HK Def St KKE						
CC Infra	OK					OK
COMOPSAIR	OK					
Belgian Army Staff	OK					OK
COMOPSMED	OK					OK
DG BudFin	OK					OK
DG H&WB	OK					OK
DG HR	OK					OK
DG Jur	OK					OK
DGMR						
DG Str COM	OK					OK
6 Gp CIS						
CIDMAT	OK					OK
COMOPSNV	OK					OK
DGMR C&I						
DGMR Sys	OK					OK
DGMR MP	OK					OK
FINABEL						
IG + ILE	OK					OK
Kab CHOD	OK					
UB Def – EVERE						
NKD/CND EVERE	OK					OK
LDPBW 08	OK					

1 = Docom 2 = SharePoint X = Not to be published

 : Niet ontvangen  : Niet ontvangen

 : In opmaak

**Sit: 27/06 2024**



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ Opmerking PA-arbeidsarts KKE.**

# Lijsten AMT.

- Geen rekening houdend met de gebruikte template werden voor het jaar 2023 door 7 van de 23 eenheden, behorend tot het BOC 08, de lijsten AMT overgemaakt.
- Geen rekening houdend met de gebruikte template werden voor het jaar 2024 door 08 van de 23 eenheden, behorend tot het BOC 08, de lijsten AMT overgemaakt
- Er wordt gevraagd om de voorziene lijsten (nominatieve en functionele) over te maken aan de arbeidsgeneeskundige dienst van het KKE ([+DGHWB-AMT-EVERE-COLLAB@mil.be](mailto:+DGHWB-AMT-EVERE-COLLAB@mil.be) )
- Zonder deze, wettelijk voorziene, correct en volledig ingevulde lijsten is het niet mogelijk de voorziene onderzoeken uit te voeren.





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ Jaarlijkse Rondgangen 2024

Datum	Eenheid	Stand	Verslag SP	Doccom
16/02/2024	NKD/CND	OK	In opmaak	
21/02/2024	CIDMAT	OK	In opmaak	
12/03/2024	DG Stratcom	OK	In opmaak	
22/03/2024	DG JUR	OK	In opmaak	
28/03/2024	DG HR	Ok	In opmaak	
16/04/2024	COMOPSNAV	Ok	In opmaak	
13/05/2024	DG MR MP	OK	In opmaak	
14/05/2024	DG MR C&I	OK	In opmaak	
23/05/2024	CC INFRA	OK	In opmaak	
06/06/2024	COMOPSMED	OK	In opmaak	

Datum	Eenheid	Stand	SP	Doccom
12/06/2024	DG BUDFIN	Ok	In opmaak	
03/09/2024	Belgian Army Staff (COMOPSLAND)	Bevestigd		
09/09/2024	DG MR SYS	Niet bevestigd		
11/09/2024	DG H&WB	bevestigd		
27/09/2024	DG MR	Niet bevestigd		
01/10/2024	COMOPSAIR	Bevestigd		
01-02-03/10/2024	BN HK DEF STAFF	Niet bevestigd		
29/10/2024	KAB CHOD	Bevestigd		
25/11/2024	ACOS STRAT	bevestigd		
02/12/2024	Acos Ops & Trg	bevestigd		
12/12/2024	IG-ILE	Bevestigd		
Nog niet bepaald	ACOS IS	Niet bevestigd		



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ LDPBW 08**



# LDPBW / SLPPT 08

- Adjt Leloup Quentin heeft onze dienst verlaten op 18 Mar 2024.
- Op 01 Jul 2024 werd hij vervangen door MTC DEPPE Thierry (PA Niv 2 – Marche en Famenne)
- Goedkeuring gevraagd aan leden BOC op 10/07/2024



# Preventieadviseurs LDPBW 08



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

Adjt CHOUBANE H.



+3224417019

Housene.Choubane@mil.be

Dhr. HALLOUZI A.



+3224417869

Abdelouahad.Hallouzi@mil.be

MTC DEPPÉ T.



+3224422990

thierry.Deppe@mil.be

Dienstmailbox

DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be

*Indien mails niet persoonlijk zijn versturen naar dienstmailbox.*



# CV MTC DEPPE Thierry

## Militaire :

Radariste / Sonariste

OBTL : Sub Surface Warfare Team Leader

AMHO : Assistant Mine Hunting Officer

De 1992 à 2012 : 17 ans à bord de navire opérationnel, 86 affectations (5600 jours a bord) et 4 Ops

## Prévention :

De 2012 à 2019 : AsPrev U Camp Marche (Soutien infrastructure et au U Ops)

De 2018 à 2019 : Formation CP Niv 2 (mention « distinction »)

De 2019 à 2024 : Conseiller en prévention Niveau 2 à SLPPT19 (plateau MeF)

Spécialisé en incendie, travaux en hauteur

## Spécifique (privé) :

INSTR Plongée

INSTR React Right

Yachtman (navigateur)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# Activiteiten LDPBW

Adjt CHOUBANE H.

- Coördinatiemeeting centraal plateau.
- Bezoek ACOS IS Helios (blok 13)
- Studiedag PA KKE
- Meeting New HQ Evere
- Analyse eerste zorgen KKE
- Risicoanalyse werfverkeer (opslag aarde van New KKE in KKE)



# Activiteiten LDPBW 08

Dhr. HALLOUZI A.

- *Incidenten en ongevallen.*
- *Driemaandelijke verslagen van de eenheden.*
- *Beheer DOCCOM (plaatsen van verslagen) & [SharePoint LDPBW 08](#).*
- *Jaarlijkse rondgangen (organisatie en verslagen).*
- *Beheer lijst "[Actoren preventie, welzijn en milieu](#).*
- *Dagelijkse werking SLPPT / LDPBW.*
- *Eindwerk Interventiedossier blok 4 D.*
- *Ongedierteprobleem BLOK 4.*
- *Vorming Cursus Preventieadviseur Niv II (maken van eindwerk).*
- *Deelnemen aan jaarlijkse rondgangen.*
- *Zelfstudie betreffende de materie veiligheid en welzijn op de werkvloer.*



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**RIE & RA KKE**

# RIE & RA



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

## Analyses besproken op Tech BOC van 20 Mar 2024.

- **Werkplaatsdossier PHD.**
  - Lopende (POC Adjt LELOUP Q. & Adjt DEROO)  
*Zal verder worden opgevolgd door Mtc Deppe PA II*
- **Risico analyses eerste zorgen niveau Kwartier Evere.**
  - Word nu op basis van de adviezen van de Cel AMT en COMOPSMED aangepast. Na aanpassing zal de analyse overgemaakt worden aan de leden van het BOC en de KwComd.  
De draftversie is beschikbaar op doccom.
- **Analyses binnen klimaat metingen blok 13 Helios (metingen binnenklimaat door DPBW MR).**
  - De aanpassingen aan het ventilatiesysteem werden uitgevoerd.
  - Indien nodig of gewenst kunnen er nieuwe metingen uitgevoerd worden.
- **Analyses binnenklimaat & geluidshinder blok 11 (ACOS IS)**

Nog steeds aan het wachten op de software van het meettoestel testo 816-1 om de metingen te kunnen uitvoeren.

# Water Analyses



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

- De water analyses zullen vanaf dit jaar worden teruggeschroefd naar 16 stalen binnen het KKE op verzoek van de Vet dienst.
- Er kunnen, mits grondige reden, nog steeds individuele analyses aangevraagd worden.
- Alle Analyses zijn reeds uitgevoerd voor 2024 deze kan je terug vinden op onze Sharepoint & Doccom. Al de waterpunten kunnen gebruikt worden als drinkwater.

[Analyses en metingen \(mil.intra\)](#)

# Water Analyses 2024

Plaats	Blok	Lokaal	Datum	Resultaat
Keuken wacht	1		27/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater.
Blok 2 Cafeteria	2	2.0.118A	27/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater
Wachtlokaal B		WC	27/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar kan gebruikt worden als DRINKWATER. Een regelmatige reiniging en ontkalking van de kranen wordt aangeraden.
Warme keuken (bain marie R)	4A		27/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar kan gebruikt worden als DRINKWATER. Een regelmatige reiniging en ontkalking van de kranen wordt aangeraden.
Koude keuken	4A		27/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar kan gebruikt worden als DRINKWATER. Een regelmatige reiniging en ontkalking van de kranen wordt aangeraden.
Afwas	4A		27/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar kan gebruikt worden als DRINKWATER. Een regelmatige reiniging en ontkalking van de kranen wordt aangeraden.
Sandwicherie	4A		27/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar KAN gebruikt worden als DRINKWATER
OCM	6C	WC Man	27/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar KAN gebruikt worden als DRINKWATER

# Water Analyses 2024

Plaats	Blok	Lokaal	Datum	Resultaat
Wachtlokaal Charlie	21	Keuken	28/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater.
AMT	21	21.0.9	28/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater.
Bar	14C		28/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater.
Keuken	26	Keuken	28/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater.
Keuken	14 E2	02.11	28/05/2024	Het water is conform en geschikt als drinkwater.
Creche	11A	Keuken	28/05/2024	Het water is NIET-CONFORM maar kan gebruikt worden als DRINKWATER. Een regelmatige reiniging en ontkalking van de kranen wordt aangeraden

Resultaten kan u terug vinden op Docom & Sharepoint  
[Analyses en metingen \(mil.intra\)](#)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# Atelier kunststoffen ACOS IS

## ACOS IS – Atelier composiet.

- Er werd door de LDPBW 08 en DPBW MR een afzuigstelsel voorgesteld.
- De aankoopdienst is nu bezig met de offertes uit te sturen.
- Als de installatie is aangekocht dient de eenheid ons te contacteren voor de indienststelling.



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ Ongedierte KKE

# ■ Problematiek ratten blok 4 (blok 1).

## 1. Huidige situatie (reeds aangekaart door onze dienst in 204/2015).

- Er zijn regelmatig ratten aanwezig op alle verdiepen van de blokken 4 (A, B, C en D).
  - Deze hebben toegang via de openingen zijkant gebouwen, kruipkelders, technische schachten en versleten dichtingen deuren.
  - Ratten worden gelokt door voedselresten in open vuilbakken en andere ideale (verblijfs) omstandigheden (creëren ideaal biotoop voor de ratten, zoals vuile lokalen, aanplanten van gewassen en enz...)
  - Kleine vuilbakken worden 2maal/week geleegd. Momenteel gewoonte om de vuilbakken in de gang te plaatsen als men niet aanwezig is (telewerk, verlof enz...).
- Er zijn reeds afvaleilanden voorzien maar men blijft nog steeds kleine vuilbakken gebruiken.

## 2. Advies LDPBW en Ter VetDst NOH.

Probleem kan niet opgelost worden zonder de nodige maatregelen te nemen zoals alle toegangen afsluiten, alles wat ratten kan aantrekken verwijderen en/of ontoegankelijk maken.

Gif plaatsen is geen oplossing daar dit meer ratten zal aantrekken.



# ■ Problematiek ratten blok 4 (blok 1).

## 2. Advies LDPBW en Ter VetDst NOH.

- Opmaken inventaris van alle toegangen en attractieve locaties voor ratten.
- Alle toegangen afsluiten (ervoor zorgen dat ratten niet meer zelfstandig in het gebouw kunnen als de deuren en andere toegangen gesloten zijn).
- Het gebruik van vuilbakken zonder deksel verbieden. Dit kan door het plaatsen van afvaleilanden en de kleine vuilbakken te verbieden.  
(Volgens het contract moet de kuisfirma als er afvaleilanden zijn de kleine vuilbakken niet meer ledigen!)
- Zorgen dat er geen ideaal habitat gecreëerd wordt. (onhygiënische plaatsen, stockeren van afval en ongebruikte voorwerpen enz...

## 3. Maatregelen die niet zullen/kunnen uitgevoerd worden.

- Opmaken inventaris van alle toegangen en attractieve locaties voor ratten (Geen budget)
- Afgraven zijkant gebouwen, afdichten openingen naar de kruipkelders. (Geen budget)
- De deuren van blok 4 vervangen of alle pompen en dichtingen vervangen/herstellen.



# ■ Problematiek ratten blok 4 (blok 1).

## 4. Maatregelen die uitgevoerd zullen worden.

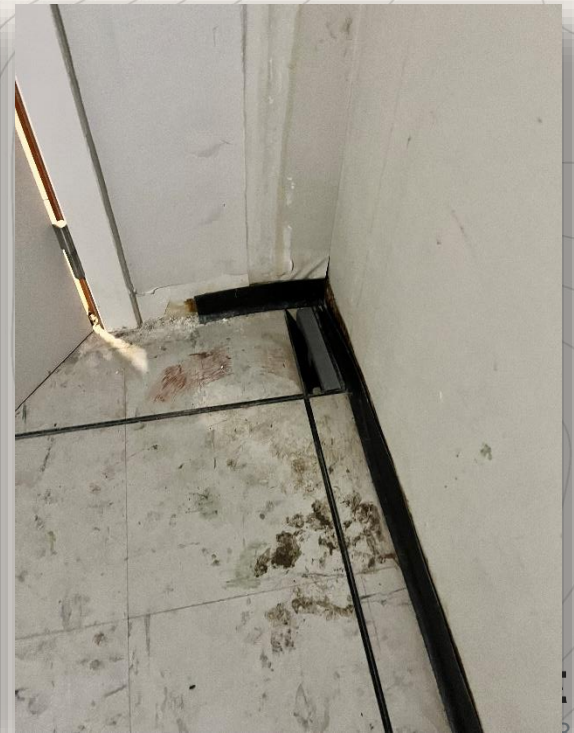
- Plaatsen van gegalvaniseerd gaas op de verticale schachten van de nutsleidingen. Voor blok 4. Voor blok 1 niet mogelijk daar de technische schachten te complex zijn.
- Creëren van afvaleilanden met afsluitbare vuilbakken waar ratten niet in kunnen.
- Sensibiliseren van het personeel (= geen kleine vuilbakken meer op burelen)

Mogelijks zou het dichtn van de roosters en gaten in de deuren op het gelijkvloers nog door ons kunnen lukken (maar zonder verdere werken zal dit niet heel veel helpen)

## 5. Reeds ondernomen acties.

- Kwartier en TerVet Dst werden op de hoogte gesteld.
- Opmaak werkorder opmaken inventaris.
- Op 06 Mar 24 was er een meeting met het Kw, TSS Infra, Ter Vet Dst en de LDPBW.
- Op 25 Mar 24 werd er een inspectie uitgevoerd door Ter Vet Dst, TSS Infra, LDPBW 08.













**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Afvaleilanden

Wegens de problematiek van ongedierte in blok 4 en 1 dient men als maatregel afvaleilanden te plaatsen en de kleine vuilbakken te verwijderen, hier dient een analyse te worden opgemaakt met als resultaat hoeveel eilanden er voorzien dienen te worden en wat de behoefte is van de eenheden omtrent deze eilanden.

Zie mail INFRA



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Afvaleilanden

## Wat houdt de introductie van de afvaleilanden in uw eenheid in en wat wordt er verwacht van het lokaal personeel ?

- de afvaleilanden worden geacht te worden opgesteld op gefrequenteerde gemeenschappelijke locaties zoals daar zijn: de gangen, in nabijheid toiletten, omgeving cafétaria, in-uitgang blok, ...
  - locaties zijn zelf te bepalen door verantwoordelijken betrokken blok wel rekening houdende met o.a. richtlijnen brandveiligheid
- alle kleine afvalrecipiënten in de burelen/vergaderzalen/... moeten worden verwijderd en dus niet meer door de poetsverantwoordelijke-burgerfirma worden geledigd
  - Kapotte bureelvuilbakken of vuilbakken in “onzindelijke” en/of onhygiënische staat => af te voeren naar lokaal containerpark in Kwartier.
  - Bureelvuilbakken in goede staat (well-looking en commercieel nog attractief) => inzamelen Blok en afvoer naar VerzP (momenteel : containerpark) + ev. Verkoop via cash&carry's.
- de persoon die het afval genereert zal dit zelf deponeren in de voorziene (nieuwe) afvalrecipiënten die deel uitmaken van het afvaleiland



# Afvaleilanden

- alleen de afvalrecipiënten van de afvaleilanden zullen nog worden geledigd/gereinigd (incl telkens nieuwe afvalzak plaatsen) door het schoonmaakpersoneel van de burgerfirma
- vuilnisbakjes in de sanitaire installaties blijven behouden en zullen (zoals heden) dagelijks nog door de schoonmaakfirma worden leeggemaakt
- Model affiche : zie bijlage
- Bestelling-Levering van de afvaleilanden : via contract 19SD040A Firma PAPYRUS en richtlijnen van Materieelbeheerder : MRSys-S POC : MME de Bounam de Ryckholt Dorothee

## Ref Papyrus :

2022889	Hera vuilnisbak met deksel en pedaal 85 l blauw -> 7240-DE-018-7594
2022890	Hera vuilnisbak met deksel en pedaal 85 l geel -> 7240-DE-018-7593
2022891	Hera vuilnisbak met deksel en pedaal 85 l zwart -> 7240-DE-018-7596



# ■ Problematiek insecten logement.

- Vet dienst meerdere malen langs geweest en interventies uitgevoerd.
- Indien interventies niet volstaan behandeling heel de blok.
- Vraag LDPBW meeting Dst Logement (inventarisatie locaties, werking logement, .....)
- Nagaan bestaande procedures logement.

## Voorlopig advies LDPBW 08.

- Heel de blok behandelen door Ter Vet Dst (pestcontrol) om er voor te zorgen dat het probleem definitief opgelost raakt. Opmaken procedures/richtlijnen betreffende het gebruik van het logement en speciale procedures voor mensen die terugkeren uit risicolanden.

(beslissing na meeting Dst logement)

Wordt momenteel verder behandeld door facilitymanagement.



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# RA Werfverkeer / Dump

Onze dienst werd om advies gevraagd betreffende het storten en tijdelijk opslagen van aarde. De aarde wordt aangevoerd van het KKE New naar ons kwartier. Er werd hiervan een risicoanalyse opgemaakt en overgemaakt aan de leden van het BOC en de dienst die de opvolging van de werf doet.

- Deze analyse geeft 3 mogelijkheden / Locaties om deze dump te organiseren, bij elke locatie is hier rekening gehouden met de mogelijke hinder en impact op het kwartier.

Deze zijn uitgebreid besproken in de Analyse



**New KKE**

**Gate ALPHA**

**Gate BRAVO**

**Gate CHARLIE**





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ RA eerste hulp KKE.**

# ■ Risicoanalyse “Eerste hulp KKE”.

## □ Risico analyses eerste zorgen niveau Kwartier Evere.

- RA wordt aangepast op basis van de gekregen adviezen en en nadien overgemaakt aan de leden van het BOC.
- Beschikbaar op doccom.
- Advies PAAA en COMOPSMED OK
- Nog geen opmerkingen gekregen van de vakbonden.





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ **Gemelde ongevallen & incidenten**



# Gemelde incidenten & Ongevallen voor het 1ste trimester 2024

- Arbeidsongevallen: 7 waarvan 4 met AGR
- Ernstig arbeidsongel: 0
- Zeer ernstig arbeidsongeval: 0
- Arbeidswegongevallen: 5
- Schadeongeval: 0
- Verkeersongeval: 2
  
- **Totaliteit : 14**

# Arbeidsongevallen met AGR.

DG Jur.

- Datum: 10 Jan 2024.
- Beschrijving ongeval:

Betrokkene was net vertrokken vanuit blok 4A richting huis en heeft zich mistrapt op het voetpad en hierbij zich bezeerd aan haar knie.

- Letsel: Knietrauma rechts.
- AGR: 08
- Preventiemaatregel:

Aandachtig blijven.



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Arbeidsongevallen met AGR.

## CC Infra.

- Datum: 16 Jan 2024.
- Beschrijving ongeval:

Betrokkene verplaatste zich in met een elektrische step in het kwartier naar Blok 5 en tijdens een manoeuvre viel hij op de grond met als gevolg blauwe plekken en contusie.

- Letsel: Contusie en hematomen heup en schouders.
- AGR: 03
- Preventiemaatregel:

Aandachtig blijven en rekening houden met de gebruikte wegen.



# Arbeidsongevallen met AGR.

## ACOS IS.

- Datum: 16 Jan 2024.

- Beschrijving ongeval:

Tijdens de verhuis raakte betrokken gekwetst aan zijn teen, hij liet een meubelstuk vallen op zijn teen.

- Letsel: Kneuzing teen.

- AGR: 02

- Preventiemaatregel:

Tijdens de verhuis raakte betrokken gekwetst aan zijn teen, hij liet een meubelstuk vallen op zijn teen.



# Arbeidsongevallen met AGR.

## Bn HK Def Staf KKE.

- Datum: 27 Mar 24.

- Beschrijving ongeval:

Betrokkene heeft zich gekwetst aan zijn rechter duim door een kast die viel.

- Letsel: Contusie rechter duim.

- AGR: 04

- Preventiemaatregel:

Aandachtig blijven.





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

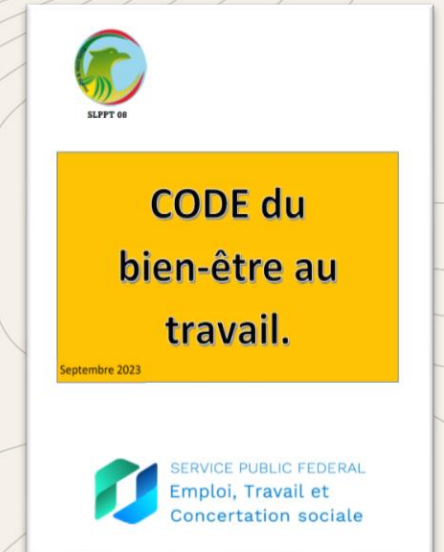
# **Codex betreffende het welzijn op het werk.**

# Codex betreffende het welzijn op het werk.

De dienst LDPBW 08 zal voor al de eenheden in het kwartier Koningin Elizabeth Evere de meest relevante regelgeving betreffende het welzijn op het werk in het Nederlands en het Frans via een map ter beschikking gesteld.

Inhoud.

- CODEX over het welzijn op het werk.
- Welzijnswet van 1996.
- A.R.A.B.



Deze zijn reeds verdeeld aan alle eenheden via postbak, Het A.R.A.B. moet nog verdeeld worden.



# Dienstmailbox

Gelieve alle mails die niet persoonlijk zijn  
gericht te mailen naar de dienstmailbox  
namelijk

[DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be](mailto:DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**Vragen?**



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**24-08-VM-07**

PUNTEN AMT



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# ■ TOUR DE TABLE RONNVRAAG

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



## BOC 08

TRIM 01	21 Maart 2024
TRIM 02	4 Juni 2024
TRIM 03	19 September 2024
TRIM 04	19 December 2024

## RTechVr

TRIM 01	20 Maart 2024
TRIM 02	29 Mei 2024
TRIM 03	12 September 2024
TRIM 04	12 December 2024

# NEXT BOC DATES

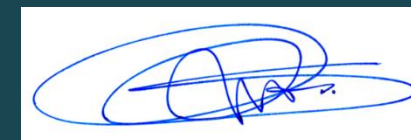
OPGELET 2024 GEEN SKYPE MEETINGS MEER!! -- ATTENTION 2024 PLUS DE RÉUNIONS SKYPE!!



# QUESTIONS

Voorzitter:

Secretaris:



DEFENSIE  
LA DÉFENSE