


Bn HK Def St-KKE –		<b>BEPERKTE VERSPREIDING</b>	
	✓ Maj NEUKELMANCE Thierry <a href="mailto:Thierry.Neukelmance@mil.be">Thierry.Neukelmance@mil.be</a>	X	ⓘ 21-50150838 ⓘ 2021-11-30 📁 18 <a href="#">Bijlage(n)</a>
	✎ 1Sgt SERRA Michael <a href="mailto:Michael.Serra@mil.be">Michael.Serra@mil.be</a>		
Aan de voorzitter van het hoog overlegcomité welzijn van het militair personeel KKE 08 – p/a HRP-RSP. & DGH&WB - CDT CAMPS Jurgen.			
Vattingsaanvraag van het basis overlegcomité 08 aan het hoog overlegcomité KKE.			
Referentie: DGHR-SPS-SYNVAK-002			

Personeelstekort & disfunctie AMT Evere.

Mevrouw/Mijnheer de voorzitter,

In toepassing van artikel 55, § 1, tweede lid, (voorzitter BOC) / artikel 55, § 2, tweede lid (vakorganisatie) van het koninklijk besluit van 3 december 2006, tot uitvoering van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het militair personeel, verzoek ik u het Hoog Overlegcomité Welzijn te vatten voor het punt dat beschreven is in bijgevoegd dossier.



NEUKELMANCE Thierry  
 Major  
 Commandant

VATTINGSAANVRAAG 2021

[\(top\)](#)

**ONDERWERP :**

Personeelstekort & disfunctie AMT.

**Referenties :**

DGHR-SPS-SYNVAK-002.

**1. AANVRAGER**

Initiële aanvragers het VSOA & ACV met gehele aansluiting van de andere vakbondsorganisaties.

**2. BEKNOPTE ANALYSE**

De Voorzitter van het BOC 08 heeft via een vattingsvraag van de respectievelijke vakbondsorganisaties kennisgenomen dat de AMT kampt met een acuut personeelstekort wat de interne werking en de algemene dienstverlening in gedrang brengt. De Voorzitter is ook voorzien van een aantal klachten vanuit de representatieve vakorganisaties betreffende het recht tot het correct consulteren van het AMT.

2. De Voorzitter heeft op zijn niveau DGH&WB en IDPBW om ver duidelijkheid gevraagd betreffende de problematiek binnen het AMT. Ten aanzien van hun respons is het duidelijk dat het probleem verder reikt dan de macht van de Voorzitter en dat de vooropgestelde criteria geadviseerd door een externe audit bevolen door het MOD niet zijn behaald en dat het hoofd van de IDPBW niet verantwoordelijk kan zijn voor het personeel dat de werkgever wenst ter beschikking te stellen binnen het AMT.

**(A) Probleemstelling****COL Meeusen Benjamin**

De doelconfiguratie AMT werd voorgesteld op het HOC I van 2021, nadat ze al een tijd werd voorgesteld binnen DGHWB. Deze doelconfiguratie is berekend, gebruik makend van een door externe experts gevalideerd berekeningsmodel, gebruikt voor de kostprijsberekening naar aanleiding van de door de MOD bevolen audit van de arbeidsgeneeskundige dienst in 2016.

Op die manier kom ik tot de conclusie dat de cel AMT Evere VIER arbeidsartsen (deeltijds) moet tellen, 4 verpleegkundigen (voltijds) 1 OOffr en 2 BV.

De cel had tot voor kort op papier 2 arbeidsartsen, maar aangezien Dr Goedert door ziekte en verlof geruime tijd onbeschikbaar was, was er de facto maar EEN actieve arbeidsarts. De cel heeft 2 VPK, en een BV. De OOffr is recent overleden.

Het hoofd van de IDPBW is niet verantwoordelijk voor de invulling van de OT van de IDPBW. De problematiek van het tekort aan uren arbeidsarts is gekend en het is een problematiek die ook buiten Defensie bestaat. Bovendien werkt het Pers van een cel AMT in team, een extra arbeidsarts zonder ondersteunend Pers zal het probleem niet oplossen.

U begrijpt ongetwijfeld dat er keuzes moeten gemaakt worden. De arbeidsarts verdeeld zijn/ haar tijd tussen de verschillende cliënten, en houdt rekening met de specificiteit van bepaalde Fct en bepaalde Eenh.

Voor alles blijf ik uiteraard Mil en tracht ik voorrang te geven aan de PRIO van de CHOD.

De DGHWB-GID-WRKPR-021 werd in Dec 20 goedgekeurd, begin 2021 verscheen een nota van de VCHOD; beiden hebben tot doel de beschikbare slots optimaal te benutten.

Dr Detournay wenst haar contract niet uit te breiden, Dr Decock werd begin juli naar Evere gemuteerd. Hierdoor zijn alleszins meer uren arts beschikbaar.

Qua vooruitzichten van ondersteunend Pers, vraag ik dat LtKol Paesen me aanvult

**LtKol Paesen**

In aanvulling van de uiteenzetting COL Meeusen Benjamin:

Uren arbeidsarts v/d cel AMT Evere:
Dr. Decock: 20 u/week
Dr. Detournay: 20 u/week

- Situatie verpleegkundige:
  - Zoals hieronder correct weergegeven telt Evere 2 verpleegkundigen
    - Onze Civ verpleegkundige heeft mutatie gevraagd naar MHKA
      - In principe zijn alle partijen akkoord
        - Standpunt Dir AMT: mutatie NA vervanging
      - Ter info: deze verpleegkundige presteert niet voltijds voor cel AMT Evere, maar doet ook nog prestaties in het MHKA
    - Zelfstandige verpleegkundige:
      - 30 u/week
      - Betrokkene heeft aangegeven een plaats van tewerkstelling dichterbij huis te willen vinden
- Situatie OOffr medewerker OOffr: post niet ingevuld
  - Hopelijk doet DG HR hiervoor een inspanning ihkv het MutPlan 2022
- Situatie Adm medewerker Vrijw: oké

Besluit:

- Labiele situatie v.w.b. (1) situatie verpleegkundige en (2) situatie OOffr Adm MW (dus voor de helft van voorziene functies).
- En zoals Dir AMT hieronder heeft aangekaart, de OT specifiek cel AMT Evere is onvoldoende (niet in verhouding tot het wettelijke takenpakket)

(B) **Uitgewerkte oplossing.**

Rekening houdende met de analyse - Externe audit van 2016.

(C) **Al uitgevoerde acties.**

1. Desbetreffende vakorganisaties op de hoogte gebracht van het bestaande probleem.
2. Het opmaken van een vattingsrapport HOC.

(D) **Resultaten van deze acties.**

Nihil

(E) **Gevraagde actie van het hoc welzijn.**

1. **GEVRAAGDE ACTIE VOOZITTER HOC INZAKE WELZIJNSMATERIE MIL PERS.**

Indien de Voorzitter van het Hoog Overlegcomité Welzijn akkoord kan gaan met het voorgestelde dossier, wordt haar/hem gevraagd de procedure tot vatting te starten.

Referenties

[\(top\)](#)

1. Reference number one

2. Reference number two

Bestemmingen		<a href="#">(top)</a>
Actie	Org 1	
	Org 2	
Info	Org 3	
	Org 4	