

Uitvoering LPP 2016/2017 : DEPARIS binnen ACOS WB (Ev-Z blok D en NOH
AMT/Med Arch/MEDCIS

RESULTATEN DÉPARIS VERGADERINGEN

De Déparis-vergaderingen werden georganiseerd als volgt:

Datum	Departement	Deelnemers
24 Okt 2016	IDPBW en DRMB	Cdt DUBOIS Adjt DE BOECK Adjt Chef CNOCKAERT 1CC MONTOYE Adjt SCHILS (Cdt VAN BRITSOM als facilitator)
24 Okt 2016	Divisie Gezondheid	Adjt BOHON Adjt HES 1Sgt Maj JOSSELS (AJM VAN COPPENOLLE als facilitator)
24 Okt 2016	C&S/Comdo/AMO	Adjt Chef GIJBELS Adjt SIOEN Adjt CARPENTIER Adjt DIELEMAN 1Sgt Chef LENAERTS 1Kpl Chef SOETHOUDT AMO: NIHIL (AJM VAN COPPENOLLE als facilitator)
24 Nov 2016	Med CIS/Archieven/Cel AMT	Adjt VAN DER STICHELEN 1Cpl Chef URBANCZYK Mr VAN LAETHEM/1Kpl Chef DORMAELS (vervanging wegens Med consultatie) Sec Med CIS: NIHIL (AJM VAN COPPENOLLE als facilitator)

Hier zullen we enkel een overzicht van de resultaten weergeven, in bijlage kan u de volledige verslagen terugvinden.

Verder dient opgemerkt dat deze vergaderingen met een beperkt aantal deelnemers werd georganiseerd. De resultaten van deze besprekingen kunnen mogelijks verduidelijking geven bij de resultaten van de MIPSQO, maar dienen met de nodige zorg geïnterpreteerd te worden.

AMO en Med CIS hebben geen deelnemer gestuurd.

IDPBW EN DRMB

Arbeidssituatie:			
1. Lokalen en werkzones	☺	☹	☹
2. Organisatie van her werk	☺	☹	☹
3. Arbeidsongevallen	☺	☹	☹
4. Elektrische risico's en brandgevaar	☺	☹	☹
5. Bedieningsmiddelen en signalen	☹	☹	☹
6. Materiaal, handgereedschap, en machines	☹	☹	☹
7. Werkhoudingen	☹	☹	☹
8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling	☺	☹	☹
9. Verlichting	☺	☹	☹
10. Lawaai	☺	☹	☹
11. Luchthygiëne	☺	☹	☹
12. Thermische omgevingsfactoren	☺	☹	☹
13. Trillingen	☹	☹	☹
14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	☹	☹	☹
15. Inhoud van het werk	☹	☹	☹
16. Tijdsdruk	☹	☹	☹
17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	☺	☹	☹
18. Psychosociale omgeving	☺	☹	☹

MED CIS/ACHIEVEN/CEL AMT

Arbeidssituatie:			
1. Lokalen en werkzones	☹	☹	☹
2. Organisatie van her werk	☹	☹	☹
3. Arbeidsongevallen	☺	☹	☹
4. Elektrische risico's en brandgevaar	☹	☹	☹
5. Bedieningsmiddelen en signalen	☹	☹	☹
6. Materiaal, handgereedschap, en machines	☺	☹	☹
7. Werkhoudingen	☺	☹	☹
8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling	☹	☹	☹
9. Verlichting	☹	☹	☹
10. Lawaai	☹	☹	☹
11. Luchthygiëne	☹	☹	☹
12. Thermische omgevingsfactoren	☺	☹	☹
13. Trillingen	☹	☹	☹
14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	☹	☹	☹
15. Inhoud van het werk	☹	☹	☹
16. Tijdsdruk	☹	☹	☹
17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	☹	☹	☹
18. Psychosociale omgeving	☺	☹	☹

C&S/COMDO/AMO

Arbeidssituatie:			
1. Lokalen en werkzones	☺	☹	☹
2. Organisatie van her werk	☺	☹	☹
3. Arbeidsongevallen	☹	☹	☹
4. Elektrische risico's en brandgevaar	☹	☹	☹
5. Bedieningsmiddelen en signalen	☹	☹	☹
6. Materiaal, handgereedschap, en machines	☹	☹	☹
7. Werkhoudingen	☹	☹	☹
8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling	☹	☹	☹
9. Verlichting	☺	☹	☹
10. Lawaai	☹	☹	☹
11. Luchthygiëne	☺	☹	☹
12. Thermische omgevingsfactoren	☺	☹	☹
13. Trillingen	☹	☹	☹
14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	☹	☹	☹
15. Inhoud van het werk	☹	☹	☹
16. Tijdsdruk	☹	☹	☹
17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	☺	☹	☹
18. Psychosociale omgeving	☹	☹	☹

DIVISIE GEZONDHEID

Arbeidssituatie:			
1. Lokalen en werkzones	☺	☹	☹
2. Organisatie van het werk	☺	☹	☹
3. Arbeidsongevallen	☺	☹	☹
4. Elektrische risico's en brandgevaar	☹	☹	☹
5. Bedieningsmiddelen en signalen	☺	☹	☹
6. Materiaal, handgereedschap, en machines	☹	☹	☹
7. Werkhoudingen	☹	☹	☹
8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling	☹	☹	☹
9. Verlichting	☺	☹	☹
10. Lawaai	☹	☹	☹
11. Luchthygiëne	☺	☹	☹
12. Thermische omgevingsfactoren	☺	☹	☹
13. Trillingen	☹	☹	☹
14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	☺	☹	☹
15. Inhoud van het werk	☺	☹	☹
16. Tijdsdruk	☹	☹	☹
17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	☺	☹	☹
18. Psychosociale omgeving	☹	☹	☹

BESLUITEN


De Déparis-meetings werden georganiseerd met een beperkt aantal werknemers van de betrokken departementen, en leveren heel verschillende resultaten op. Wat betreft de psychosociale aspecten (thema's 14 t.e.m.18) verkregen we weinig bijkomende relevante informatie. Andere methodes, zoals het werken rond de 5 A's (arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomgeving, arbeidsrelaties en arbeidsorganisatie) leveren meer informatie op om de resultaten te kunnen duiden.


Onafgezien daarvan zijn de resultaten van deze Déparis-meetings zeker interessante lectuur voor de respectieve departementsverantwoordelijken, en kunnen meerdere actiepunten van hieruit gestart worden.


Er kan ook overwogen worden om een workshop rond de 5 A's in de toekomst alsnog te organiseren.


BIJLAGEN


1. Lokalen en werkzones	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> Bureel SARM met 3: bevordert overleg en coördinatie en ook groepscohesie Ik ben tevreden met bureel alleen 	<ul style="list-style-type: none"> Bureau SARM chauffeur is te klein Een bureau delen met meerderen: moeilijker om te concentreren, te telefoneren ... (SARM, DPBW PsySoc) Verdeling oppervlakte over het personeel niet altijd rechtvaardig Objecten die rondslingeren in de gangen (vluchtwegen?) Verlichting in de gangen: te laat aan, te vroeg uit, zorgt voor gevaarlijke situaties Basisregels hygiëne in het toilet worden niet altijd gerespecteerd Omkleedruimten voor vrouwen en mannen? Afvaltriage: systeem en toepassing ervan Sommige kleerkasten te klein (Dr Meeusen) Ophalen vuilbakken gebeurt enkel op maandag ... Herstelling toiletten SARM laat op zich wachten ...
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> Duidelijke afspraken maken indien met meerdere personen in één bureel Gesprekslokaal voorzien voor SARM (vertrouwelijke gesprekken) (evtl optie om te combineren met DPBW Psysoc) Verdeling bureaus te herbekijken Deuren toiletten voorzien van een pomp Zeepdispensers in toiletten: vervangen of herstellen Trappen buiten: staat & onderhoud? Omkleedruimtes voorzien voor man & vrouw Afvaltriage herbekijken Panelen of tussenwanden voorzien voor bureaus die met meerderen worden gedeeld 	
Algemene appreciatie	


2. Organisatie van het werk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> Gemeenschappelijke koffiepauzes 	<ul style="list-style-type: none"> Wettelijk voorziene systeem van planmatig werken a.d.h.v. JAP en GPP wordt te weinig gevolgd: er zijn te veel "nevenactiviteiten", te veel parallelle plannen ... Teveel hokjesdenken, elk zijn ding, soms naast elkaar ... Elk werkt op zijn eiland, er is te weinig coördinatie Communicatie verloopt moeilijk als je veel afwezig bent (bv chauffeur) Sites, sharepoint: gevoel van "overkill", te veel ... Richtlijnen: te veel, niemand weet waar
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> Meer afstemming tussen verschillende diensten, meer communicatie 	
Algemene appreciatie 	


3. Arbeidsongevallen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> Vallen over objecten in de gang als het donker is ('onvoldoende verlichting) Infirmierie beschikt over te weinig middelen (bv. Wespensteek) EHBO : procedure, inhoud kastjes? (over datum, welk materiaal) Defibrillator? Noodnummers?
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> Nood aan sensibilisatie nood en brand 	
Algemene appreciatie 	


4. Elektrische risico's en brandgevaar	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> Procedures ... evacuatieplaats? Weinig pictogrammen evacuatie Magneetjes NO EVAC worden niet gebruikt Plan mindervaliden (Cdt De Boodt)
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> Nood aan sensibilisatie Jaarlijkse brand en evacuatieoefening organiseren 	
Algemene appreciatie 	


5. Bedieningsmiddelen en signalen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Geen input	Geen input
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • Geen 	
Algemene appreciatie 	


6. Materiaal, handgereedschap, machines	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Geen input	Geen input
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • Geen 	
Algemene appreciatie 	


7. Werkhoudingen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Geen input	Geen input
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisatie ergonomie 	
Algemene appreciatie 	

8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> • Bij verhuis diende alles snel te gaan, er waren weinig voorzieningen • Er waren geen veiligheidsschoenen, geen handschoenen • De planning liet te wensen over, er was te veel werk voor een te kleine ploeg
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • Aandachtspunten bij een volgende (?) verhuis 	
Algemene appreciatie 	

9. Verlichting	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> • Verlichting gangen buiten de (klassieke) diensturen (08-16) is onvoldoende • Verlichting sanitair: brandt dikwijls ook als het niet nodig is
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sensoren installeren in de hall en in het sanitair • Tijdschakelaar installeren 	
Algemene appreciatie 	

10. Lawaai	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> • Met meerdere werknemers in een bureel zorgt regelmatig voor te veel lawaai • Lawaai en geurhinder bij werken aan de lift
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • Zie ook 1 Lokalen en werkzones 	
Algemene appreciatie 	

11. Luchthygiëne	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> • Je kan de vensters openen (in veel moderne gebouwen kan je dat niet meer) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verluchting in douchelokaal laat te wensen over
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • 	
Algemene appreciatie 	


12. Thermische omgevingsfactoren	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> • Thermosstaatkransen: meerdere functioneren niet of de enige opties zijn "aan" en "a" • Ontluchting radiatoren • In de zomer lopen de temperaturen hoog op door het plat dak
Verbetervoorstellen:	
<ul style="list-style-type: none"> • 	
Algemene appreciatie 	


13. Trillingen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Geen input	Geen input
Verbetervoorstellen:	
•	
Algemene appreciatie	

14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheid tot initiatief nemen • Veel autonomie • Goede professionele relatie met rechtstreekse oversten • Mogelijkheid eigen inbreng • Je kan verantwoordelijkheid opnemen 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlijnen niet altijd duidelijk • Soms onduidelijke beslissingen, onvoldoende verklaring • Toekomst, herstructurering ...veel vraagtekens!
Verbetervoorstellen:	
•	
Algemene appreciatie	

15. Inhoud van het werk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> • Goede verstandhouding met rechtstreeks leidinggevende • Er wordt voldoende informatie verstrekt • Bekwaamheden worden gerespecteerd • We kunnen meewerken aan het doel van dit departement: het welzijn van de militair. Dat geeft energie. Misschien moet dat doel wat meer "in the spotlight" gezet worden. • Welzijn ondersteunen 	<ul style="list-style-type: none"> • Opleidingsbudget ↘ • We werken niet steeds projectmatig, te veel uit de losse pols, not to the point • Er is geen LT visie • "Lay out", "schone schijn" soms belangrijker dan de inhoud • Veel administratie • Te weinig voeling met "de werkvloer" • Aansturing LDPBW's laat te wensen over, staf heeft daar te weinig voeling mee
Verbetervoorstellen:	
• Recuteer de stafmedewerkers uit de LDPBW's	
Algemene appreciatie	

16. Tijdsdruk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> • Glijdende werkuren, eigen keuze • Thuiswerken: positief, en aanvraagprocedure is pragmatisch • Werklast kan je zelf beïnvloeden 	<ul style="list-style-type: none"> • Er komt veel werklast samen in een korte periode (jaarverslag, JAP, ...) • Er is een onevenwichtige werklastverdeling • Er komt altijd maar werk bij • Pauzes ... welke pauzes? En waar? (er is geen cafetaria)
Verbetervoorstellen:	
•	
Algemene appreciatie	

17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> • Zeer goede sfeer met rechtstreekse collega's 	<ul style="list-style-type: none"> • Weinig appreciatie, waardering • Er zijn geen echte leiders • Weinig doelstellingen • Communicatie dikwijls in één richting • Evaluatie personeel: men neemt daar te weinig tijd voor, belang ervan wordt miskend • Bevorderingsmogelijkheden OOffr minimaal t.o.v. Offr • Bevorderingskansen Offr: één kans, als je die mist ben je28 jaar "fin de carrière".
Verbetervoorstellen: <ul style="list-style-type: none"> • 	
Algemene appreciatie 	

18. Psychosociale omgeving	
Positieve punten	Te verbeteren punten
<ul style="list-style-type: none"> • Positieve resultaten bij laatste comité bevorderingen Offr 	<ul style="list-style-type: none"> • Discriminatie op basis graad Graad ≠ competentie • Pensioensleeftijd drastisch omhoog! • Te weinig cohesie binnen WB, geen communicatie, individualisme • Sociaal overleg is onduidelijk, veranderingen in statuut zonder overleg? • Welzijn wordt te nauw bekeken, welzijn is veel ruimer ...
Verbetervoorstellen: <ul style="list-style-type: none"> • 	
Algemene appreciatie 	

BIJLAGE B MED CIS/ARCHIEVEN/CEL AMT

1. Lokalen en werkzones	
Positieve punten	Te verbeteren punten
AMT: <ul style="list-style-type: none"> • Iedereen heeft zijn eigen bureau • Afval wordt frequent opgehaald • Voldoende voorraadruimte 	ALL: <ul style="list-style-type: none"> • Verlichting Parking 2 te verbeteren AMT: <ul style="list-style-type: none"> • Ver van elkaar verwijderd (# gangen) • Te weinig Pers
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

2. Organisatie van het werk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Arch: <ul style="list-style-type: none"> • Iedereen weet wat hij moet doen en springt de andere bij AMT: <ul style="list-style-type: none"> • werkorganisatie gebeurt door 1 persoon 	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • soms zeer drukke momenten door personeelstekort • Verouderd Mat (oa Tf)
Meer in detail te bestuderen aspecten : Sit Tf: overgang naar VoIP	

3. Arbeidsongevallen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
AMT: <ul style="list-style-type: none"> • werkkledij kan vlot worden ingeruild 	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • niet iedereen is EHBO gevormd • Niet voldoende gekend door iedereen • Gebrekkige info
Meer in detail te bestuderen aspecten: EHBO: # Pers te Fmn of recyclage	

4. Elektrische risico's en brandgevaar	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Arch: <ul style="list-style-type: none"> • Interne Plg bij mogelijke problemen AMT: <ul style="list-style-type: none"> • signalisatie is OK 	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • GEEN geluidssignalisatie aanwezig • Staat en werking brandwerende deuren?
Meer in detail te bestuderen aspecten:Verantwoordelijke 'Brand' van het Kw te contacteren	

5. Bedieningsmiddelen en signalen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

6. Materiaal, handgereedschap, machines	
Positieve punten	Te verbeteren punten

	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • Med dienen eigen instrumenten te gebruiken bij gebrek aan Mil Mat • Tekort aan Mat • Budget voor aankoop Mat?
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

7. Werkhoudingen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • Hulpmiddelen: Sp door ACOS WB of HMKA?
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

9. Verlichting	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • gezien beperkte ruimte en plaatsing stopcontacten, weinig opties om bureaus te plaatsen ifv natuurlijke lichtinval (overlast zonlicht) en bestaande verlichtingsarmaturen
Meer in detail te bestuderen aspecten: Leveren van meervoudige stopcontacten?	

10. Lawaai	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Arch: <ul style="list-style-type: none"> • Akoestisch comfort niet optimaal door niet afgescheiden lokalen AMT: <ul style="list-style-type: none"> • lokalen (hospitaalkamers niet erg geschikt voor bureaus qua akoestiek!
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

11. Luchthygiëne	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

12. Thermische omgevingsfactoren	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	ALL: <ul style="list-style-type: none"> • hoge T° AMT: <ul style="list-style-type: none"> • plaatsen van waterdispensers? • Raamkrukken ontbreken, ventilatie onmogelijk
Meer in detail te bestuderen aspecten: Kan airco-installatie (weer) in gebruik genomen worden? Kunnen er raamkrukken (sleutels) geleverd worden?	

13. Trillingen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

15. Inhoud van het werk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • emotionele last door patiënten tijdens de consultaties, vooral voor Med
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

16. Tijdsdruk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	AMT: <ul style="list-style-type: none"> • GEEN mogelijkheid om breaks te nemen AM en PM, enkel strikt Min middagpauze • Stress vertaalt zich in vermoeidheid, kan mogelijk leiden tot burn-out?
Meer in detail te bestuderen aspecten: AMT: is al intern in onderzoek om oplossingen te vinden	




17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	




18. Psychosociale omgeving	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	ALL: <ul style="list-style-type: none"> Algemene demotivatie door uitblijven Strat Plan en recent aangekondigde maatregelen ivm pensioenleeftijd en -voorwaarden!
Meer in detail te bestuderen aspecten:	




Inventaris van de voorgestelde verbeteringen
En de bijkomende studies die moeten uitgevoerd worden




N°	Wie?	Doet wat en hoe?	Kost	Wanneer?	
				Voorziene datum	Datum van uitvoering
2	Adjt VAN DER STICHELEN	CISC contacteren voor Sit TF	0	ASAP	ASAP
3	Adjt VAN DER STICHELEN	Sit van gevormd Pers en nodige recyclages	0	ASAP	ASAP
4	Adjt VAN DER STICHELEN	Verantwoordelijke Brandveiligheid Kw contacteren	0	ASAP	ASAP



BIJLAGE C G&S COMDO AMO




1. Lokalen en werkzones	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Ruime lokalen	Onderhoud door burgerfirma Geen omkleedruimtes op de verdieping zelf
Meer in detail te bestuderen aspecten: Contactname met POC schoonmaak KKE	
  	

2. Organisatie van het werk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Evenwicht tussen het beschikbaar zijn en het kunnen doorwerken zonder gestoord te worden (voorkomen van het maken van fouten) Tak 4 en Srt/CSM
Meer in detail te bestuderen aspecten : Studie mogelijkheden(openingsuren?)	
  	

3. Arbeidsongevallen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Wat zijn de procedures ongevallen?
Meer in detail te bestuderen aspecten: Bevragen Bn HK Def St KKE	
  	

4. Elektrische risico's en brandgevaar	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Groot aantal stopcontacten	
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

5. Bedieningsmiddelen en signalen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Niet van toepassing
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

6. Materiaal, handgereedschap, machines	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Niet van toepassing
Meer in detail te bestuderen aspecten	
  	

7. Werkhoudingen	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL

Meer in detail te bestuderen aspecten:

8. Krachtinspanningen en goederenbehandeling

Positieve punten	Te verbeteren punten
	Ergonomische belasting

Meer in detail te bestuderen aspecten:
infosessie 'dragen van lasten'

9. Verlichting

Positieve punten	Te verbeteren punten
	Licht gaat aan om 06.00 Hr en valt uit na 16.00 Hr Een lichtschaakelaar voor de volledige gang(bewegingsdetector of meerdere schakelaars) Verlichting in de nutsvoorzieningen(bewegingsdetector)

Meer in detail te bestuderen aspecten:
lichtplan herbekijken

10. Lawaai

Positieve punten	Te verbeteren punten
	Niet van toepassing

Meer in detail te bestuderen aspecten:

11. Luchthygiëne

Positieve punten	Te verbeteren punten
	Geurhinder na het weekend(condensatie, etc...) Afvoer toilet Verluchting toilet

Meer in detail te bestuderen aspecten:
contact Infra

12. Thermische omgevingsfactoren

Positieve punten	Te verbeteren punten
	Afhankelijk van de locatie te warm in de zomer en te koud in de winter

Meer in detail te bestuderen aspecten:

13. Trillingen

Positieve punten	Te verbeteren punten
	Niet van toepassing

Meer in detail te bestuderen aspecten:

	☺ ☹
--	--------

14. Autonomie en individuele verantwoordelijkheden	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
☹ ☺ ☹	

15. Inhoud van het werk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
☹ ☺ ☹	

16. Tijdsdruk	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Flexibel uurrooster	Stijgende werkdruk tov minder personeel
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
☹ ☺ ☹	

17. Arbeidsverhoudingen tussen werknemers en hiërarchische lijn	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Toegankelijkheid tot communicatie voor iedereen en door iedereen	Info-flow top-down is niet voldoende vlot Werkverdeling van het Srt/CSM ten gevolge van halftijds werkregime van collega
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
☹ ☺ ☹	

18. Psychosociale omgeving	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
☹ ☺ ☹	

Inventaris van de voorgestelde verbeteringen
En de bijkomende studies die moeten uitgevoerd worden

N°	Wie?	Doet wat en hoe?	KOST	Wanneer?	
				Voorziena datum	Datum van uitvoering
1	S4	Contactname met POC schoonmaak KKE	0		ASAP
17	CSM	Charge de travail CSrt/CSM	0		ASAP




BIJLAGE D DIVISIE GEZONDHEID




1. LOKALEN EN WERKZONES	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> • Bij technische defecten (licht, toiletten) • Voor vermindering lange wachttijd • Wie verantwoordelijk ? • Contactname ? • Reiniging lokalen: frequentie? Gebruikte producten(water vuil) capaciteit personeel? • Wie verantwoordelijk voor poetspersoneel?
Meer in detail te bestuderen aspecten: POC technisch onderhoud & huishoudelijk onderhoud , planning van poetsen .	




2. ORGANISATIE VAN HET WERK	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Te weinig doorstromen van informatie van rechtstreekse dienstchefs , intern , extern , algemene informatie ...
Meer in detail te bestuderen aspecten : periodieke briefing voor alle OOffr om up to date te blijven van alle info en genomen beslissingen .	




3. ARBEIDSONGEVALLEN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> • EHBO: Wenselijkheid van een goed uitgeruste First Aid-kit die bij kleine ongevallen gebruikt kan worden . • Mod 150 : wie kan dit opmaken voor ACOS WB
Meer in detail te bestuderen aspecten:	




4. ELEKTRISCHE RISICO'S EN BRANDGEVAAR	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

5. BEDIENINGSMIDDELEN EN SIGNALLEN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Pictogrammen : ook voorzien op lage hoogte wegens rook bij evacuatie .
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

6. MATERIAAL, HANDGEREEDSCHAP, MACHINES	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten	
  	

7. WERKHOUDINGEN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

8. KRACHTINSPANNINGEN EN GOEDERENBEHANDELING	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

9. VERLICHTING	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Beeldschermwerk : actuele beeldschermen kunnen zij oogproblemen veroorzaken? Indien ja: bestaat er beschermingsmateriaal en kan dit verspreid worden ?
Meer in detail te bestuderen aspecten: Onderzoek naar de nieuwe beeldschermen als deze oogschade veroorzaken .	
  	




10. LAWAAI	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	




11. LUCHTHYGIËNE	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Schimmelvorming rond de vensters
Meer in detail te bestuderen aspecten: Onderzoek naar de schimmels rond de vensters (Analyse)	




12. THERMISCHE OMGEVINGSFACTOREN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Waterdispenser te voorzien voor het personeel
Meer in detail te bestuderen aspecten: Mogelijk om een waterdispenser te plaatsen onderzoeken .	

13. TRILLINGEN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	

14. AUTONOMIE EN INDIVIDUELE VERANTWOORDELIJKHEDEN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	<ul style="list-style-type: none"> Voor de hiërarchie lijken de opdrachten en verwachtingen duidelijk , maar door het ontbreken van regelmatige briefings , is het niet altijd duidelijk voor het personeel . Meer transparantie voor de toekomstperspectieven binnen defensie.
Meer in detail te bestuderen aspecten: Autonomie en bevoegdheid van onze diensten	

15. INHOUD VAN HET WERK	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Mogelijkheid tot continue vorming intern en extern .	Om de competenties te verhogen en op peil te houden alle mogelijkheid voorzien , te voorzien om in de theaters ter plaatse info en ervaringen op te doen .
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

16. TIJDSDRUK	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	NIHIL
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

17. ARBEIDSVERHOUDINGEN TUSSEN WERKNEMERS EN HIÉRARCHISCHE LIJN	
Positieve punten	Te verbeteren punten
Persoonlijke relatie tussen de chefs en de andere medewerkers zijn zeer goed .	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatie horizontaal als verticaal . • Evaluaties te voorzien tijdens de gestelde termijnen .
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
  	

18. PSYCHOSOCIALE OMGEVING	
Positieve punten	Te verbeteren punten
	Nihil
Meer in detail te bestuderen aspecten:	
