



Formulier : PDE_2024_1080

0. Identificatie van de site

0.1 Naam van de site

<i>Naam van de site (NL)</i>	<i>Ministerie van Landsverdediging - Kwartier Koningin ELISABETH</i>
<i>Naam van de site (EN)</i>	<i>Ministère de la Défense - Quartier Reine ELISABETH</i>
<i>Naam van de site (FR)</i>	<i>Ministère de la Défense - Quartier Reine ELISABETH</i>

0.2 Contactpersoon

<i>Contactpersoon</i>	<i>PATRIC FRERES</i>
<i>E-mail</i>	<i>patric.freres@mil.be</i>
<i>Telefoonnummer</i>	<i>024417836</i>
<i>GSM</i>	<i>0497825777</i>

0.3 Lijst met vestigingseenheden

<i>KBO-nummer</i>	<i>0308.357.555</i>
<i>VE-nummer</i>	<i>2146767475</i>
<i>VE-naam (NL)</i>	<i>KW KONINGIN ELISABETH</i>
<i>Adres</i>	<i>1 Rue d'Evere, 1140</i>

1. Algemene informatie

1.1 Aantal werknemers

<i>Aantal interne werknemers tewerkgesteld op de site</i>	<i>2060</i>
<i>Aantal externe werknemers tewerkgesteld op de site</i>	<i>0</i>
<i>Aantal externe werknemers tewerkgesteld op de site en opgenomen in de cijfers van deze diagnostiek</i>	<i>0</i>
<i>Totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de site en opgenomen in deze diagnostiek (A+B#)</i>	<i>2060</i>

Opmerking m.b.t. het aantal werknemers:

1.2 Federale diagnostiek

Wenst u dat dit formulier gebruikt wordt voor het beantwoorden van de federale diagnostiek voor de woonwerkverplaatsingen? Ja

1.3 Sociaal overleg

<i>Toegestuurd na advies</i>	<i>Van het overlegcomité</i>
<i>Gegeven op</i>	<i>2024-12-18</i>
<i>Opgenomen in document met referentie</i>	<i>pdf</i>

1.4 Audit

Wenst u dat Leefmilieu Brussel een audit uitvoert van uw bedrijfsvervoerplan? Ja

2. Werkuren

Beschrijving van het uurrooster van de werknemers: van maandag tot vrijdag. De werknemers die tijdens het weekend werken, telt u bij onder 'onregelmatig uurrooster'.

<i>Vast uurrooster tijdens de spitsuren</i>	<i>0 werknemer(s)</i>
<i>Vast uurrooster buiten de spitsuren</i>	<i>0 werknemer(s)</i>
<i>Glijdend uurrooster tijdens de spitsuren</i>	<i>2060 werknemer(s)</i>
<i>Ploegenstelsel</i>	<i>0 werknemer(s)</i>
<i>Onregelmatig uurrooster</i>	<i>0 werknemer(s)</i>
<i>Totaal (= C)</i>	<i>2060 werknemer(s)</i>

Opmerking m.b.t. de uurroosters : Certains membres du personnel, tels que les officiers, ne sont pas soumis à des horaires.

3. Verplaatsingen

3.1 Woon-werkverplaatsingen

Gegevens opgevraagd door middel van:	-
Gegevens opgevraagd op datum van:	2024-12-18

	Voortraject	Hoofdtraject	Natraject	Mannen	Vrouwen
Wagen (alleen of familieleden)	-	851	-	-	-
Carpool	-	70	-	-	-
Motor of bromfiets	-	79	-	-	-
Trein	-	362	-	-	-
MIVB	-	386	-	-	-
De Lijn	-	27	-	-	-
TEC	-	21	-	-	-
Shuttle	-	0	-	-	-
Fiets	-	249	-	-	-
Te voet	-	15	-	-	-
Geen	-	0	-	-	-
Total	0	2060	0	0	0

Opmerking m.b.t. de woon-werkverplaatsingen :

3.1.1 Telewerk

	<i>Aantal werknemers</i>
<i>Occasioneel telewerk</i>	<i>168</i>
<i>Telewerk 1 dag / week</i>	<i>373</i>
<i>Telewerk 2 dagen / week</i>	<i>624</i>
<i>Telewerk 3+ dagen / week</i>	<i>562</i>
<i>Geen telewerk</i>	<i>333</i>
<i>Total</i>	<i>2060</i>

Aangeboden type(s) van telewerk(en): Thuis

3.2 Dienstverplaatsingen

Schatting van het gemiddelde aantal dienstverplaatsingen per dag (voor alle werknemers) : 29

	<i>Modaal aandeel</i>
<i>Persoonlijke of bedrijfswagen</i>	<i>25.0%</i>
<i>Dienstwagen</i>	<i>73.0%</i>
<i>Motor of bromfiets</i>	<i>0.0%</i>
<i>Taxi</i>	<i>0.0%</i>
<i>Openbaar vervoer of bedrijfsbus</i>	<i>2.0%</i>
<i>Fiets</i>	<i>0.0%</i>
<i>Te voet</i>	<i>0.0%</i>
<i>Total</i>	<i>100.0%</i>

Opmerking met betrekking tot dienstverplaatsingen :

3.3 Verplaatsingen van de bezoekers

Schatting van het gemiddeld aantal bezoekers per dag : 52

	<i>Modaal aandeel</i>
<i>Auto</i>	<i>79.0%</i>
<i>Motor of bromfiets</i>	<i>4.0%</i>
<i>Taxi</i>	<i>0.0%</i>
<i>Openbaar vervoer</i>	<i>0.0%</i>
<i>Autocar</i>	<i>7.0%</i>
<i>Fiets</i>	<i>2.0%</i>
<i>Te voet</i>	<i>8.0%</i>
<i>Total</i>	<i>100.0%</i>

Opmerking m.b.t. de verplaatsingen van bezoekers :

3.4 Door het bedrijf gebruikte voertuigen

	<i>Aantal</i>	<i>Waarvan elektrisch(niet-hybride)</i>
<i>Dienstwagens</i>	<i>146</i>	<i>146</i>
<i>Bedrijfswagens</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
<i>Bestelwagens</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
<i>Vrachtwagens</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
<i>Bussen of minibussen</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
<i>Motors en bromfietsen</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
<i>Fietsen</i>	<i>0</i>	<i>-</i>

Opmerking m.b.t. voertuigen :

4. Bereikbaarheid van de site

4.1 Parkeerplaatsen voor wagens

<i>Aantal parkeerplaatsen in eigendom en exclusief ter beschikking van het bedrijf</i>	<i>2064 Parkeerplaats(en)</i>
<i>Aantal gehuurde parkeerplaatsen exclusief ter beschikking van het bedrijf</i>	<i>0 Parkeerplaats(en)</i>

Ligging van deze gehuurde plaatsen (adres(sen) of naam van publieke parking(s)):

Plaatsen ter beschikking van werknemers

<i>Aantal plaatsen ter beschikking van werknemers</i>	<i>1913 Parkeerplaats(en)</i>
<i>Aantal plaatsen ter beschikking van bezoekers</i>	<i>0 Parkeerplaats(en)</i>
<i>Aantal parkeerplaatsen voorbehouden voor dienstwagens</i>	<i>146 Parkeerplaats(en)</i>
<i>Aantal parkeerplaatsen voorbehouden voor bestelwagens en vrachtwagens</i>	<i>5 Parkeerplaats(en)</i>
<i>Totaal</i>	<i>2064 Parkeerplaats(en)</i>

Opmerking m.b.t. de parking(s) voor voertuigen:

4.2 Parkeerplaatsen voor bromfietsen/micromobiliteit

Aantal motorstaanplaatsen: 106 Parkeerplaats(en)

4.3 Bereikbaarheid voor PBM (Personen met Beperkte Mobiliteit)

<i>Zijn de gebouwen (gemakkelijk) toegankelijk voor PBM?</i>	<i>Ja</i>
Beschrijving: 5 batiments bloc 1,4,11,12,13	
<i>Gereserveerde en gemakkelijk bereikbare parkeerplaatsen voor PBM?</i>	<i>Ja</i>
Beschrijving: Il y a 7 places de parking PMR pour l'ensemble du quartier	

4.4 Mobiliteitsproblemen

4.4.1 Fiets

Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de fiets te gebruiken.

(0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)

<i>Er is onvoldoende fietsinfrastructuur in de omgeving van de site.</i>	<i>2</i>
<i>De bestaande fietsinfrastructuur is ondermaats (slecht ontworpen fietspaden, wegdek in slechte staat, ...)</i>	<i>3</i>
<i>Fietsen naar en van de site is gevaarlijk</i>	<i>2</i>
<i>De woon-werkafstand is te groot</i>	<i>3</i>
<i>Het hoogteverschil is te groot</i>	<i>1</i>
<i>Er zijn niet genoeg beveiligde fietsenstallingen op of in de buurt van de werkplek</i>	<i>2</i>
<i>Er zijn niet genoeg douches</i>	<i>3</i>
<i>Er zijn niet genoeg kleedkamers</i>	<i>3</i>

4.4.2 Openbaar vervoer

Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn het openbaar vervoer te gebruiken.

(0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)

<i>Het openbaar vervoer doet de halte in de buurt van de site te weinig aan</i>	1
<i>De afstand tussen de site en de haltes of het station is te groot</i>	1
<i>De dienstregeling van het openbaar vervoer is niet aangepast aan het werkrooster</i>	1
<i>Er zijn teveel vertragingen bij het openbaar vervoer</i>	1
<i>De reistijden met het openbaar vervoer zijn te lang</i>	1
<i>Het openbaar vervoer is niet veilig genoeg</i>	1
<i>Het openbaar vervoer is niet comfortabel genoeg</i>	1
<i>Er zijn niet genoeg plaatsen in het openbaar vervoer</i>	1
<i>Er heerst een onveiligheidsgevoel tussen de site en de halte of het station</i>	2

4.4.3 Wagen

Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de wagen te gebruiken.

(0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)

<i>De congestie (de files) is te groot</i>	3
<i>De wegen zijn in slechte staat</i>	2
<i>Er is te weinig parkeerplaats</i>	2

4.4.4 Allerlei

Geef aan in welke mate onderstaande problemen op uw site van toepassing zijn.
(0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)

<i>De mobiliteitsproblemen tasten het welzijn van de werknemers aan</i>	2
<i>De slechte toegankelijkheid van de site bemoeilijkt het aanwerven van personeel</i>	2
<i>De site is moeilijk toegankelijk voor werknemers met beperkte mobiliteit</i>	1
<i>De wetgeving rond de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te ingewikkeld</i>	2
<i>De wetgeving rond de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te streng</i>	2

4.4.5 Bereikbaarheid

Geef een score aan de bereikbaarheid van de site voor de verschillende verplaatsingswijzen.
(0 = zeer moeilijk bereikbaar, 5 = zeer makkelijk bereikbaar)

<i>De bereikbaarheid van de site met de auto</i>	4
<i>De bereikbaarheid van de site met het openbaar vervoer</i>	4
<i>De bereikbaarheid van de site met de fiets</i>	4
<i>De bereikbaarheid van de site te voet</i>	4

5. Analyse van de diagnose

Een analyse van uw diagnose en uw acties in het verleden is essentieel om een goed mobiliteitsplan op te stellen. Het is daarom dat we u ten stelligste aanraden deze sectie in te vullen. Dit is echter facultatief. Indien u deze oefening niet wenst uit te voeren, gelieve dit dan kort te motiveren in elk antwoordveld.

SWOT-analyse op basis van de vorige punten : Les avantages : les horaires de travail sont flexibles, les déplacements dans le quartier sont limités. On peut facilement se rendre dans le quartier. Les faiblesses : la majorité de personnes quitte aux heures de pointe, proche des 2 grandes autoroutes. L'opportunité d'avoir des horaires flottants pour son personnel et d'être dans la capitale de l'Europe, .. Nouveau quartier du côté de l'OTAN, ce qui signifie qu'il n'y a plus d'embouteillage.

Evaluatie van het vorige actieplan : N'a pas su faire un bilan à part dire que le Covid 19 à causé du tort

6. Doelstellingen

Geef in deze sectie de doelstellingen aan die u zal nastreven tegen het volgende bedrijfsvervoerplan (in 3 jaar, in 2023).

6.1 Woon-werkverplaatsingen

Bestaat er een potentieel voor een modal shift van het woon-werkverkeer naar meer duurzame vervoerswijzen? Neen, dit is geen realistische doelstelling (vanwege het toch al hoge gebruik van duurzame vervoersmiddelen) of het is geen prioriteit voor ons bedrijf.

Beschrijving:

	<i>Huidige verdeling</i>	<i>Doel 2027</i>
<i>Wagen (alleen of familieleden)</i>	-	-
<i>Carpool</i>	-	-
<i>Motor of bromfiets</i>	-	-
<i>Trein</i>	-	-
<i>MIVB, De Lijn, TEC</i>	-	-
<i>Shuttle</i>	-	-
<i>Fiets</i>	-	-
<i>Te voet</i>	-	-
<i>Geen</i>	-	-
<i>Total</i>	<i>0.0%</i>	<i>0.0%</i>

6.2 Telewerk

Zijn er plannen om de komende drie jaar telewerk te ontwikkelen/uit te brieden? : Ja, de komende drie jaar zullen er acties worden ondernomen om werknemers aan te moedigen om te telewerken.

Beschrijving: L'objectif est d'atteindre le même nombre de télétravail que ces dernières années.

	<i>Huidig aantal</i>	<i>Doel 2027</i>
<i>Occasioneel telewerk</i>	<i>168</i>	<i>180</i>
<i>Telewerk 1 dag / week</i>	<i>373</i>	<i>363</i>
<i>Telewerk 2 dagen / week</i>	<i>624</i>	<i>613</i>
<i>Telewerk 3+ dagen / week</i>	<i>562</i>	<i>575</i>
<i>Geen telewerk</i>	<i>333</i>	<i>329</i>
<i>Total</i>	<i>2060</i>	<i>2060</i>

6.3 Dienstverplaatsingen

Bestaat er een potentieel tot modal shift bij de dienstverplaatsingen naar duurzamere vervoerswijzen? : Neen, dit is geen realistische doelstelling (vanwege het toch al hoge gebruik van duurzame vervoerswijzen) of het is geen prioriteit voor ons bedrijf.

Beschrijving:

	<i>Huidige verdeling</i>	<i>Doel 2027</i>
<i>Persoonlijke of bedrijfswagen</i>	-	-
<i>Dienstwagen</i>	-	-
<i>Motor of bromfiets</i>	-	-
<i>Taxi</i>	-	-
<i>Openbaar vervoer of bedrijfsbus</i>	-	-
<i>Fiets</i>	-	-
<i>Te voet</i>	-	-
<i>Total</i>	<i>0.0%</i>	<i>0.0%</i>

7. Verplichte maatregelen

7.1 Contactpersoon

Bestaat er een contactpersoon voor alle vragen i.v.m. mobiliteit?	Ja
Wie is deze contactpersoon?	Patric Freres
Werd deze contactpersoon gecommuniceerd aan uw werknemers?	Nee
Voert deze persoon de functie van mobiliteitscoördinator uit?	Nee

Beschrijving: Peu de gens savent qui s'occupe de l'écomobilité dans le quartier d'Evere, ils ne s'informent pas via l'intranet quartier qui est à leur disposition.

7.2 Informeren en communiceren over uw Bedrijfsvervoerplan

Werd het BVP (of een samenvatting ervan) gecommuniceerd met uw werknemers?	Gepland
Werd het BVP (of een samenvatting ervan) gecommuniceerd met uw nieuwe werknemers?	

Beschrijving van de communicatiekanalen: Début Mars 2025, un All mail users à tout le quartier avec les résultats

7.3 Sensibiliseringsactie

Organiseert u minstens één keer per jaar een sensibiliseringsactie m.b.t. duurzame mobiliteit? : Gepland

Beschrijving van de volgende sensibiliseringsactie: Nous veillerons à ce que le personnel du quartier soit informé du PDE 2024 via l'intranet du quartier

7.4 Multimodaal toegangsplan

Is er een multimodaal toegangsplan beschikbaar op uw website? : Ja

Directe link naar de webpagina: Adresse intranet du quartier
<https://units.mil.intra/sites/Evere/Ecomob/Pages/default.aspx>

Beschrijving:c'est le lien où se trouve les informations sur l'ecomobilité du quartier Reine Elisabeth à Evere.

7.5 Fietsenstalling(en)

	Beschrijving van de plaats	Veilige toegang	Overdekt	Aantal plaatsen	Foto('s)
1	Quartier Rein Elisabeth	false	true	90	abris.jpg

Totaal aantal plaatsen voor de fiets: 90

Het aantal fietsenstallingen is minder dan het minimum aantal bepaald in het besluit, gelieve dit hier te verduidelijken en te beschrijven wat u heeft voorzien als alternatief: Il y a 16 emplacements couverts, chacun pouvant accueillir 5 vélos.

7.6 Uitzonderlijke situaties en vervuilingspieken

<i>In geval van een vervuilingspiek</i>	<i>Gepland</i>
---	----------------

Beschrijving: le personnel du quartier Reine Elisabeth peu s'informer sur l'intranet militaire

7.7 Combinatie of vervanging van de bedrijfswagen

<i>Tankkaart</i>
<i>Toegang tot de parking</i>
<i>Geldbedrag</i>
<i>Mogelijkheid om te kiezen voor een goedkopere of helemaal geen bedrijfswagen</i>
<i>Lening van een andere auto voor een korte periode (vakantie, verhuis, etc.)</i>
<i>Abonnementen voor het OV</i>
<i>Ter beschikking stellen van of de aankoop van een fiets</i>
<i>Deelfiets</i>
<i>Autodelen</i>
<i>Parkeerkosten aan stations</i>
<i>Taxi</i>
<i>"Haardtoelage" of tussenkomst bij de kosten van een hypothecaire lening voor werknemers die dicht bij het werk wonen</i>
<i>Andere (micro-mobiliteit, geïntegreerde betaalkaart, ...):</i>

Beschrijving van de andere voordelen:

Deze voordelen/alternatieven maken deel uit van :

*Mobiliteitsbudget zoals voorzien in de wet van 17
maart 2019*

*Mobiliteitsbudget buiten het kader van de wet van
17 maart 2019*

Andere : Car Policy, intern reglement,...

8. Andere maatregelen

8.1 Financiële stimulansen

	<i>Terugbetaling</i>	<i>Minimale afstand</i>	<i>Derde- betalervereenko- mst</i>	<i>Geplande situatie (indien er iets gewijzigd zal worden)</i>
<i>NMBS</i>	<i>100% (gratis voor de werknemer)</i>	<i>Geen minimale afstand</i>	<i>Ja</i>	<i>None</i>
<i>MIVB</i>	<i>100% (gratis voor de werknemer)</i>	<i>Geen minimale afstand</i>	<i>Ja</i>	<i>None</i>
<i>De Lijn</i>	<i>100% (gratis voor de werknemer)</i>	<i>Geen minimale afstand</i>	<i>Ja</i>	<i>None</i>
<i>TEC</i>	<i>100% (gratis voor de werknemer)</i>	<i>Geen minimale afstand</i>	<i>Ja</i>	<i>None</i>
<i>Fietsvergoeding</i>			<i>Ja</i>	
<i>Bedrag:</i>			<i>0.35 € / km</i>	
<i>Geldig voor:</i>			<i>Woon-werkverplaatsing</i>	

Opmerking over terugbetalingen van TC :

Fietspremie + OV-abonnement : Ja

Fietsdeelabonnementen + OV-abonnement :

Voetgangersvergoeding Nee

Beschrijving:

Voetgangerspremie + OV-abonnement :

Specifieke tussenkomst voor carpoolers in het kader van een overeenkomst tussen werknemers en werkgever :

Nee

Beschrijving:

Tussenkomst in de verplaatsingskosten met de privéwag en (woon-werkverplaatsing) : Nee

Bedrag : € / km

Beschrijving:

Terugbetaling van parkeerkosten aan het station van vertrek : Nee

Beschrijving:

Verhuisvergoeding voor mensen die dicht bij hun werk komen wonen : Ja



Beschrijving: L'indemnité de déménagement comprend:
a. une indemnité forfaitaire visant à couvrir les frais liés au changement de domicile ou de résidence, fixée à :
99,16 EUR pour le célibataire;
198,32 EUR pour le marié,
augmentés de 24,79 EUR par personne à charge (49,58 EUR pour la personne handicapée à charge).

L'indemnité de déménagement n'est accordée qu'une fois quand:
- les deux époux, ou partenaires cohabitant conformément aux articles 1475 à 1479 du Code Civil, peuvent prétendre à l'indemnité de déménagement et sont tous deux désignés pour un nouveau LHT au cours d'une période de quatre mois;
- la famille ou les personnes à charge du militaire à l'étranger le rejoignent plus tard et/ou reviennent plus tôt en prévision d'un nouveau LHT.
L'indemnité de déménagement n'est accordée que pour le premier changement de domicile ou de résidence faisant suite à l'événement ouvrant le droit à l'indemnité. L'indemnité de déménagement est octroyée en fonction de la situation existant au moment du transfert du LHT.

Professionele verplaatsingen: tickets voor openbaar vervoer, intern ter beschikking / aan het onthaal : Nee

Beschrijving:

8.2 Fiets

Verspreiding van informatie over fietsen : Nee

Beschrijving:

Bedrijfsfietsen : Nee

<i>Aantal dienstfietsen (in "pool" en voornamelijk gebruikt voor dienstverplaatsingen) :</i>
<i>Aantal fietsen toegekend aan één werknemer door de werkgever :</i>
<i>Aantal fietsen toegekend aan één werknemer door een leasingbedrijf:</i>
<i>Totaal</i>

Beschrijving:

Abonnementen op deelfietsystemen : Nee

Beschrijving:

Douches voor fietsers : Ja

Beschrijving:

Opleiding om te kunnen fietsen in de stad : Nee

Beschrijving:

Deelname aan fietsevenementen : Nee

Beschrijving:

Reparatiemateriaal ter beschikking : Nee

Beschrijving:

Onderhoudsbeurt voor fietsen op de site : Nee

Beschrijving:

Verlening van fietsbijstand (bv. i.g.v. een lekke band) : Nee

Beschrijving:

8.3 Carpool

Verspreiding van informatie over carpooling : Nee

Beschrijving:

Gebruik van een interne of externe carpooldatabank : Nee

Beschrijving:

Gereserveerde parkeerplaatsen voor carpoolers : Nee

Beschrijving:

Terugreisgarantie voor carpoolers : Nee

Beschrijving:

8.4 Rationeel gebruik van de wagen stimuleren

Aanwezigheid van oplaadpunten voor elektrische wagens op de werkplek : Ja

Aantal laadpalen: 21

Tussenkomst aanbieden voor de installatie van een oplaadpunt voor elektrische wagens bij de werknemer thuis : Ja

Beschrijving: Il s'agit d'une recharge à deux reprises.
Pour l'instant, 42 véhicules peuvent faire la recharge.
Dans un futur proche, la Défense compte en rajouter 20 de plus.
Ce qui fera un total de 82 véhicules pour tout le quartier Reine Elisabeth

Gebruik van een autodeelsysteem (Cambio, Zen Car, ...) : Nee

Beschrijving:

Vorming eco-driving : Nee

Beschrijving:

Sensibiliseren over verkeersveiligheid : Nee

Beschrijving:

Betalend parkeren voor de werknemers : Nee

Beschrijving:

Door de Ecoscore te integreren in de Car Policy of een andere te volgen procedure bij de keuze van een bedrijfswagen, d.m.v. een Ecoscore-drempel of een andere formule dat voertuigen met een goede Ecoscore bevoordeelt :

Beschrijving:

Is de Ecoscore een van de factoren die een rol spelen bij de keuze van een nieuwe bedrijfswagen? : Nee

Beschrijving:



Andere maatregel bedoeld om de milieu-impact van de vloot te beperken : Nee
Beschrijving:

8.5 Leveringen

Centralisatie van bestellingen en rationaliseren van aantal leveranciers : Nee

Beschrijving:

Centralisatie van leveringen op één leverings -en afhalingspunt (leveringszone) : Ja

Beschrijving: Dispatch quartier et CC POST du quartier

Toegangsplan voor leveranciers, te nemen routes voor leveringen, enz. : Ja

Beschrijving: la garde indique où la livraison doit se faire

Gebruik van minder vervuilende voertuigen voor de leveringen (alternatieve aandrijving, fiets, via het water, per spoor, enz.) : Nee

Beschrijving:

8.6 Algemene maatregelen

Verspreiden informatie rond mobiliteit via intranet : Ja

Beschrijving: intranet militaire

Verspreiden informatie rond mobiliteit via uithangborden : Nee

Beschrijving:

Biedt u (als uitbreiding op het multimodaal toegangsplan) informatie aan over lijnen, haltes, dienstregelingen, reisroutes, tarieven, ...? : Nee

Beschrijving:

Organiseren van eigen collectief vervoer / shuttle (minibus, bus, autocar) naar de site : Nee

Beschrijving:

Als er in uw bedrijf bestaande of geplande maatregelen zijn die niet in bovenstaande lijsten zijn opgenomen, beschrijf ze dan hieronder: La majorité des informations se trouvent sur l'intranet du quartier. Tout le personnel a la possibilité d'y accéder.