

MR  
1SG - SERRA MICHAEL

21 Maart 2024



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



■ BOC 08 - TRIM 01

# VERVOLG PRESENTATIE / CONTINUER LA PRÉSENTATION

1

Voorwoord Voorzitter / Mot du Président BOC 08

2

Verontschuldigen & aanwezigheidslijst / Membres excusés & liste du Membres

3

Vertrek & aankomst personeel / Personnel de départ et d'arrivée

4

Goedkeuring voorgaande verslag + RIO / Approbation rapport précédent + RIO

5

Dag order / Orde du jour



# 1. VOORWOORD VOORZITTER / MOT DU PRÉSIDENT BOC 08

- Van harte welkom op onze eerste BOC van het jaar.



## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL / PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE

Nieuwe voorzitter BOC 08  
Kol MAB Dirk STEENDAM Ir

### •Huidige functie:

- Directeur CC Infra (sinds 01/07/2021)

### •Voorgeschiedenis Mil:

- 1988-1994 : KMS - 143/144 POL
- 1994-1995 : Wapenschool Gn
- 1996-1997 : Meerdere functies 11 Bn Gn (Recce Offr, PlComd Wegen, 2ComdCie)
- 1997-2000 : GnSch-3Gn - Hoofd Dept Bruggenbouw
- 2000-2003 : 1 RCI - sectorOffr Brussels Hoofdstedelijk Gewest + Waals Brabant
- 2003-2004 : 2Cy
- 2004-2005 : MR Infra-G/P/B/Vlaanderen
- 2005-2009 : MRC&I-Infra/Synth&Procc
- 2009-2010 : 3Cy (32 HOMA)
- 2011-2018 : Meerdere functies MRMP-I (BChef MP-I/S, Chef OSec MP-I/A, Chef OSec MP-I/P)
- 2018-2021 : CC Infra - Tech Dir

### •Contact:

- Email: [dirk.steendam@mil.be](mailto:dirk.steendam@mil.be)
- Tf: +3224416445



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

## 2. VERTREK & AANKOMST PERSONEEL / PERSONNEL DE DÉPART ET D'ARRIVÉE (KAND VP).

### Diploma's UCLouvain:

Bachelor in de diëtetiek  
Master in menselijke voeding

### Functies in de prive-sektor :

Medische afgevaardigde bij Nutricia  
Coaching in voeding

### Functie in de publieke sektor :

Administratieve expert in DG HR ( HRB Car)  
Burger Niv B vanaf Sep 19

### Qualiteiten:

Sociaal, empatisch, gericht op menselijke zorgen

### Contact:

•Email: catherine,malkic@mil.be

Kandidatuur vertrouwenspersoon Evere  
Catherine MALKIC



ADVIES

Aanvaard / Accepté



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

## 4. 22-08-OM-01

### GOEDKEURING VORIG VERSLAG + RIO APPROBATION RAPPORT PRECEDENT + RIO

- De secretaris heeft vanuit het voorgaande BOC' & HOC acte genomen, feedback secretariaat. Zo zijn er aanpassingen doorgevoerd om de verdere communiactie & documentatie te verbeteren.
- 1) Nieuwe opmaak presentatie, reductie in informatie.
- 2) BOC's worden enkel fysiek georganiseerd.
- 3) Opmaak van Notules in Word formaat (exclusief vertaling).
- 4) Vattingsvragen worden enkel hernomen via een officiële vattingsaanvraag ook tijdens het BOC.
- 5) Mailverkeer gerelateerd aan het BOC via onze dienstmailbox: [BNHKDEFSTKKE-BOC08@mil.be](mailto:BNHKDEFSTKKE-BOC08@mil.be)



## 5. DAG ORDER / ORDE DU JOUR

ID. NR.	OMSCHRIJVING	AANGAANDE
	Woord van de Voorzitter.	
	Vertrek / Voorstelling nieuwe Personeel -	VZ
	Goedkeuring van het verslag van het BOC van TRIM 04 2023	VZ
22-08-OM-01	RIO versie TRIM 04-2023 + Info Secretaris.	VZ
09-08-VM-06	Intern Noodplan KKE. Update per TRIM 04.	VZ
22-08-OM-06	Technische vergadering Infra.	VZ
23-08-MM-01	De procedure voor de werkorders (WO) en herstellingen Infra. La procédure pour les bons de travail (WO) et les réparations Infra.	VZ
22-08-VM-07	INP: Stavaza: Inspectie brandbestrijdingsmiddelen.	VZ
24-08-VM-08	Analyse de risque Psychosociale HRB-Civ	Dierickx Joël
22-08-OM-02	Driemaandelijks verslag LDPBW 08 van het 4 <sup>de</sup> Trim 2023.	SLPPT
22-08-OM-03	Arbeidsongevallen 4 <sup>de</sup> Trim 2023.	SLPPT
22-08-OM-04	Presentatie van het LPP 2024 van de eenheden van de kwartiergroep 08.	SLPPT
22-08-OM-05	Jaarlijkse rondgangen van de werkplaatsen KKE (Planning 2024).	SLPPT
17-08-OM-07	Uitgevoerde risicoanalyses: overleg, adviezen en goedkeuring door het BOC.	SLPPT
22-08-OM-07	Punten AMT.	De Tournay
	Rondvraag en DTG volgend BOC.	ALL





DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**09-08-VM-06**

**STAND VAN ZAKEN INTERN NOODPLAN / ÉTAT DES LIEUX PLAN D'URGENCE INTERNE**

**OPSTELLER: 1SG SERRA**

# 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

STAND VAN ZAKEN INTERN NOODPLAN / ÉTAT DES LIEUX PLAN D'URGENCE INTERNE

## BRANDPREVENTIE COÖRDINATOR NIV KW COORDONNATEUR DE PRÉVENTION INCENDIE NIV QR



**Polfliet Donald**

MAJ (Air)

A4-SYSTEM-INFRA



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

STAND VAN ZAKEN INTERN NOODPLAN / ÉTAT DES LIEUX PLAN D'URGENCE INTERNE

### Benodigdheden:

#### FLUOR HESJES:



GEEL	EVAC
BLAUW	(Reserve kleur Crisis Cell)
ROOD	KRUIS (eerst zorgen)
GROEN	EVAC ZONE
PAARS	COÖRDINATOR



SEP\_Intro (mil.intra)



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

# OPERATION – FIRE BN

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

BRAND OEF 2024 BN – DONE



Datum : 20 Jul 23  
EDT : ...  
Pagina('s) : 6

### DEFENSIE



EVAC – BN HQ KKE – BLOK 20 - 2023

Correspondent : Michael SERRA  
1Ste Sergeant  
Tel : +3224415924  
E-mail: michael.serra@mil.be

Bataljon Hoofdkwartier Defensiestaf  
Kwartier Koningin Elisabeth  
Eversestraat 1, bus 42  
1140 EVERE  
BELGIE



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

### NWO-EVAC

#### Introduction of a New Way of Evacuation system, NWO-EVAC.

During previous evacuation exercises, it appeared that the basic evacuation can no longer be carried out structurally, due to a lack of trained personnel, resources, and a NWO working (Teleworking).

NWO-EVAC is a new evacuation system designed to ensure the quick, efficient, and safe evacuation of people from dangerous or hazardous situations.

The system is also able to coordinate with emergency response teams in order to provide an efficient, coordinated response. NWO-EVAC is designed to reduce the time and resources required for evacuations, as well as provide a more comprehensive and reliable solution to emergency management.

NWO-EVAC is a quick evacuation system that is designed to streamline the process of evacuating large populations in the event of a disaster or emergency. NWO-EVAC is based on an simple common sense system which can introduced quickly without much training or reorientation prioritize evacuation routes. Additionally, the system is designed to quickly locate individuals or groups in order to facilitate evacuation, or to direct nearby personnel to assist with the evacuation.

Finally, NWO-EVAC can also inform citizens of the latest evacuation orders and provide real-time updates on the situation. The NWO-EVAC system is designed to be simple to use, cost-effective, and efficient. It can be tailored to the needs of the particular emergency and can be quickly implemented in order to minimize disruption and ensure the safety of our employees.

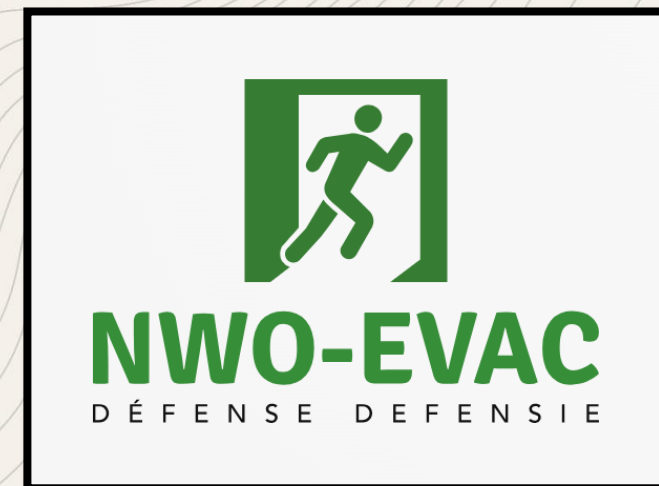
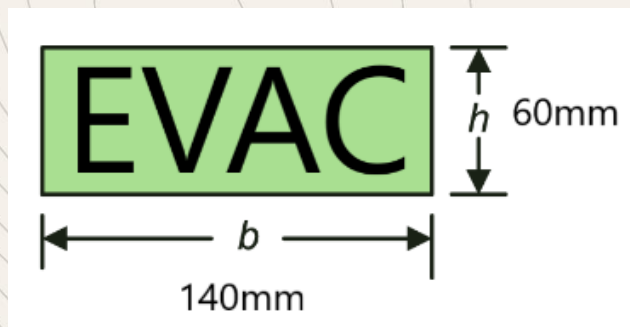


**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

## 09-08-VM-06

OPSTELLER: 1SG SERRA

NWO-EVAC



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**22-08-OM-08 & 23-08-MM-01**

**REUNION-TECH-VERGADERING:**

**VZ**



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# 24-08-VM-08

Analyse de risque Psychosociale HRB-Civ

**OPSTELLER: CPN RASE Julien**



# ■ Analyse des Risques HRB-CIV

# Contenu

- Cadre légal
- Demande
- Méthode
- Résultats
- Propositions des mesures de prévention
- Suite
- Questions



# Introduction – Cadre légal

## **Directive 89/391/CEE du 12 juin 1989**

concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail

## **Loi du 04 Août 96**

relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

## **Loi du 28 Février 14**

complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail

## **Code du Bien-être au travail – Livre Ier – Titre 3**

relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail





# ■ Demande

Par qui?

CO

Pour qui?

HRB-CIV

Pourquoi ?

Perception de mal-être sous-jacent au sein du Personnel & augmentation des difficultés interpersonnelles



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Méthode

## Analyse qualitative

Entretiens individuels avec les travailleurs de HRB-CIV, dans leur langue maternelle (NL/FR).  
Total U : 32 (74%)  
HRB Civ -QRE: 68%  
R&S: 92%

### Thèmes :

Organisation du travail  
Contenu du travail  
Conditions de travail  
Conditions de vie au travail  
Relations au travail



# Analyse des résultats (1)

## ORGANISATION DU TRAVAIL

### 😊 Autonomie, flexibilité et management humain du CO

- Manque de vision commune entre les services
- Manque d'action et de cadre quand nécessaire
- Manque de communication:
  - Nouveaux venus/départs
  - Projets appris via-via
  - Pas de feedback
- Forme de la communication pas adaptée, via mail amenant des mauvaises interprétations
- Manque de transparence entre les services
- Flou concernant les jobs descriptions, les tâches des uns et des autres
- Impression d'une charge de travail mal répartie entre les travailleurs
- Accueil des nouveaux trop léger
- Manque de procédures de formation claires et établies (// télétravail)





# Analyse des résultats (2)

## ORGANISATION DU TRAVAIL

- Système de travail SELOR (brevet, procédure de travail, formation) pas adapté à la réalité de la section R&S et problèmes de timing
- Absence de réunions entre sous-services
- Absence de réunion par « experts » ou travailleurs de « même niveaux »
- Manque de standardisation dans le management et au sein de chaque service
- Sous-management: manque de bienveillance et/ou de disponibilité chez certains managers
- Problématique des supérieurs HRM vs fonctionnels



# Analyse des résultats (3)

## CONTENU DU TRAVAIL

😊 Appréciation globale du travail (sens), variété, opportunités de se développer, stimulant

### Services situés au QRE

- Charge de travail trop élevée due aux ambitions de recrutement + personnel HRB-CIV n'augmentant pas aussi rapidement + arriérés de dossiers
- Injustice dans cette charge de travail & impression d'un manque de travail de certains (« télécongé vs télétravail »)
- Certains travailleurs doivent gérer un travail dans les deux langues (charge supplémentaire)

### Service R&S

- **Apprécient le travail (sens) et de gérer tout le process de A à Z**
- Charge de travail cyclique mais non-tenable à long terme
- Ambitions + diversité et complexité des profils recrutés vs personnel
- Attentes élevées du chef de service & politique de travail de « rendement »

« Si je suis malade, je viens travailler. Sinon, je dois déplacer tous les candidats, déplacer le jury... Il est déjà arrivé que je vienne travailler alors que j'aurais vraiment dû rester à la maison vu mon état. J'ai pris des Dafalgan, j'avais mal à la gorge et l'après-midi, j'étais avec les larmes à ne plus savoir me concentrer. »

# Analyse des résultats (4)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

😊 Salaire reçu (barèmes) & stabilité d'emploi. Possibilité de sport, de formation, de télétravail, repas à bon prix, horaires flottants.

- Système d'évolution peu transparent et peu d'informations sur le processus.
- Injustice que l'évaluation soit faite par des inconnus (SELOR) pour niveaux B et inférieurs
- Injustice que l'évaluation soit faite par des collègues civils (impartialité?) pour les niveaux A
- Formations IFA/OFO trop simplistes et généralistes
- Différence entre civils et militaires: tous les outils (HRM, p.ex) sont d'abord pensé pour les militaires
- Différence dans les droits (chèque repas, jours de télétravail, etc...)
- Lourdeur administrative pour les remboursements et avantages sociaux
- Manque de standardisation et clarification sur la politique de télétravail actuelle
- R&S:
  - Absence de télétravail, horaires exigeants => comparaison avec les autres sous-service et frustration
  - Manque de reconnaissance et de visibilité

# Analyse des résultats (5)

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

### Services situés au QRE

😊 Globalement satisfaits de l'environnement de travail, des bureaux et des services disponibles au sein du Quartier.

Néanmoins:

- Vétusté générale des bâtiments
- Chauffage parfois trop élevé
- Absence de fontaine d'eau (eau => toilettes)
- Absence de café gratuit
- Certaines prises réseaux cassées
- Beaucoup de dossiers papiers (lourdeur admin)
- HRM et ses différentes problématiques
- Appréhension sur la mise en place du Free/Flex Desk
- Pas de facilités de transport pour venir jusqu'au Quartier



# Analyse des résultats (6)

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

### Service R&S

😊 Cadre exceptionnel (ERM) et nombreuses offres (sport, HoReCa, ...). Locaux corrects.

Néanmoins:

- Locaux pas adaptés à la nature de leur travail (petits, mal insonorisés, non-centralisés, ...)
- Inquiétudes concernant le déménagement en dehors de l'ERM (maison périphérique)
- Manque de soutien logistique généralisé (car dépendant de l'ERM)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Analyse des résultats (7)

## RELATIONS INTERPERSONNELLES AU TRAVAIL

### Services situés au QRE

😊 Ambiance majoritairement bonne même si varie selon les sections, impression de globalement pouvoir compter sur les collègues  
Les relations avec la Taskforce Rosetta, la cuisine NOH et diverses unités sont perçues comme bonnes.

- Manque de cohésion générale:
  - Méconnaissance du travail d'autrui
  - Impression de travailler uniquement pour sa section
  - Peu de communication directe
  - Impression de division linguistique pour certains (NL)
  - Agenda non-partagés, aucune vue sur les présences au sein du Quartier
  - Trop peu d'activités « entre HRB-Civ »
- SHAPE:
  - Travailleurs NL ont l'impression de ne pas exister pour le SHAPE (majorité FR)
  - Coordination et communication avec le SHAPE = pas évident
- Manque de bonne volonté/aide & compétence de la part des DAES militaires concernant la gestion des civils



# Analyse des résultats (8)

## RELATIONS INTERPERSONNELLES AU TRAVAIL

### Service R&S

☺ Cohésion entre les travailleurs du service, très bonne entente entre chacun et entre FR/NL  
Bonnes relations avec les Unités partenaires (clients)

- Pas d'intégration réelle avec HRB-CIV
- Pas de sentiment de cohésion
- Candidats parfois plus compliqués à gérer (respect, attitude, ...)
- Relations compliquées avec le Comdt de Quartier (manque de soutien?)





# Analyse des résultats (9)

## RELATIONS INTERPERSONNELLES AU TRAVAIL

### Ligne hiérarchique

Différentes problématiques de management:

- Manque de cadre/présence
- Manque de disponibilité
- Manque de standardisation entre les managers
- Management en désaccord avec les valeurs de la Défense

Ces différentes problématiques étant aussi en partie liées aux points relevés dans les slides précédents.





# Analyse des résultats (10)

## Attentes du personnel

- Vision et communication claire du CO concernant HRB-Civ pour que tout le monde soit sur la même longueur d'onde
- Clarification des procédures, des responsabilités et des tâches de chacun à travers une communication claire
- Des managers et chef de services présents, proches et soutenant

## Propositions d'amélioration venant du personnel

- Retour des réunions mensuelles avec tous les managers
- Présence accentuée du chef de HRB-Civ au sein de R&S (p.ex : 2 fois par mois)
- Présence de back-up pour chaque personne (en cas d'absence/maladie)
- Clarification concernant le télétravail
- Réunir toute l'unité ensemble, sans distinction de langue
- Suivi plus cadré après des absences longue durée
- Présence d'un « front office » pour éviter la perte de temps liée à des questions
- Formation généraliste pour tous puis spécialisation dans un domaine
- Recrutement & Sélection : réflexion sur les raisons de la présence au sein de HRB-Civ
- R&S: rejoindre le SAO fonctionnellement (rester au sein de l'ERM)



# Suite !



Gestion des risques psychosociaux au travail

PsySec  
@WORK  
Belgian Defence

*Analyse des risques - situation spécifique de travail*

**INFORMATIONS**  
pour l'employeur

*Together for greater wellbeing at work*

Service Interne pour la Prévention et Protection au Travail



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# Contacts

## Personnes de confiance locales

[https://units.mil.intra/sites/DGHWB/SIPPT\\_IDPBW\\_Risk\\_Management/Pages/DPBW-VP.aspx](https://units.mil.intra/sites/DGHWB/SIPPT_IDPBW_Risk_Management/Pages/DPBW-VP.aspx)

## Conseillers en prévention – aspects psychosociaux au travail

Ant CE (BXL)	Capt-Psy Julien Rase	<a href="mailto:Julien.rase@mil.be">Julien.rase@mil.be</a>	+32 2 441 80 14
Ant N-E (LPB)	Cdt-Psy Lies Wilmaerts	<a href="mailto:Lies.wilmaerts@mil.be">Lies.wilmaerts@mil.be</a>	+32 2 442 51 09
Ant S-E (MEF)	Cdt-Psy Nicolas Gillis	<a href="mailto:Nicolas.gillis@mil.be">Nicolas.gillis@mil.be</a>	+32 2 442 33 28
Ant S-W (FLO)	Cdt Thierry Rucquoy	<a href="mailto:Thierry.rucquoy@mil.be">Thierry.rucquoy@mil.be</a>	+32 2 442 64 64
Ant N-W (OST)	Cdt Astrid Dewilde	<a href="mailto:Astrid.dewilde@mil.be">Astrid.dewilde@mil.be</a>	+32 2 443 03 11



# Contacts



**0800/92.919**  
**Lu-Ve 08-16h**



**0800/96.459**  
**Ma-Vr 08-16u**

## Resp. SPPT PsySoc

LtCol-Psy Michel REMACLE  
[michel.remacle@mil.be](mailto:michel.remacle@mil.be)

+32 24 41 69 33

## Gest Sp PsySoc Ops

Cdt-Psy Carole BLOCK  
[carole.block@mil.be](mailto:carole.block@mil.be)

+32 24 41 69 96



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ Questions



DEFENSIE  
LA DÉFENSE



# ■ Questions

SLLPT 08  
ADJT CHOUBANE

13/09/2023



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

# PRESENTATIE SLPPT

■ BOC 21/03/2024



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**LA DÉFENSE  
DEFENSIE**



**PRIORITÉ À LA PAIX  
VOORRANG AAN VREDE**

**SLPPT 08 LDPBW**

CCB 08 - BOC 08  
21/03/2024  
1<sup>de</sup> Trim. 2024



**Adjt Choubane H.**



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ Sit trimestriële verslagen.**

Eenheid	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4	Lijsten AMT 2023	Lijsten AMT 2024	LPP/PLP 2023	LPP/PLP 2024
ACOS IS								
ACOS Ops&Trg	1-2	1-2	1-2	1-2	OK	OK	1-2	OK
ACOS STRAT	1-2	1-2	1-2	1-2	OK		1-2	OK
Bn HK Def St KKE						OK	1-2	
CC Infra	1-2	1-2	1-2	1-2		OK	1-2	
COMOPSAIR	1-2	1-2	1-2	1-2				
COMOPSLAND	1-2	1-2	1-2	1-2			1-2	OK
COMOPSMED	1-2	1-2	1-2	1-2				OK
DG BudFin	1-2	1-2	1-2	1-2			1-2	OK
DG H&WB	1-2	1-2	1-2	1-2			1-2	OK
DG HR	1-2	1-2	1-2	1-2		OK	1-2	OK
DG Jur	1-2	1-2	1-2	1-2	OK	OK	1-2	
DGMR	1-2	1-2	1-2	1-2				
DG Str COM	1-2	1-2	1-2	1-2	OK		1-2	
6 Gp CIS								
CIDMAT	1-2	1-2	1-2	1-2	OK		1-2	OK
COMOPSSNAV	1-2	1-2	1-2	1-2				OK
DGMR C&I	1-2	1-2	1-2	1-2	OK	OK		
DGMR Sys						OK		
DGMR MP	1-2	1-2	1-2	1-2	OK	OK	1-2	OK
FINABEL								
IG + ILE	1-2	1-2	1-2	1-2				
Kab CHOD	1-2	1-2	1-2	1-2		OK		
UB Def – EVERE								
NKD/CND EVERE	1-2	1-2	1-2			OK	1-2	
LDPBW 08	1-2	1-2	1-2	1-2				

1 = Docom 2 = SharePoint X = Not to be published

 : Niet ontvangen
 : Niet ontvangen
 : In opmaak



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ Opmerking PA-arbeidsarts KKE.**

# Lijsten AMT.

- Geen rekening houdend met de gebruikte template werden voor het jaar 2023 door 7 van de 23 eenheden, behorend tot het BOC 08, de lijsten AMT overgemaakt.
- Geen rekening houdend met de gebruikte template werden voor het jaar 2024 door 10 van de 23 eenheden, behorend tot het BOC 08, de lijsten AMT overgemaakt
- Er wordt gevraagd om niet later dan eind maart 2024 de voorziene lijsten (nominatieve en functionele) over te maken aan de arbeidsgeneeskundige dienst van het KKE ([+DGHWB-AMT-EVERE-COLLAB@mil.be](mailto:+DGHWB-AMT-EVERE-COLLAB@mil.be) )
- Zonder deze, wettelijk voorziene, correct en volledig ingevulde lijsten is het niet mogelijk de voorziene onderzoeken uit te voeren.
















**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ Jaarlijkse Rondgangen 2023























## Jaarlijkse Rondgang 2023



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

Datum	Eenheid	Stand	Verslag SP	Doccom
07/02/2023	Acos Ops & Trg	OK		
28/03/2023	DG MR MP	OK		
18/04/2023	DG Stratcom	OK		
27/04/2023	DG MR C&I	OK		
04/05/2023	DG JUR	OK		
09/05/2023	DG BUDFIN	OK		
14/05/2023	ACOS IS	OK	Verslag nog steeds lopende	
15/05/2023	CIDMAT	OK		
23/05/2023	DG HR	OK		
06/06/2023	COMOPSNV	OK		



Datum	Eenheid	Stand	SP	Doccom
21/09/2023	COMOPSLAND	OK		
04/12/2023	IG-ILE	OK		
08/09/2023	ACOS STRAT	OK		
12/09/2023	CC INFRA	OK		
26/09/2023	DG MR SYS	OK		
05/10/2023	BN HK DEF STAFF	OK	Verslag nog niet opgemaakt	
17/10/2023	KAB CHOD	OK		
31/10/2023	DG MR	OK		
07/11/2023	COMOPSAIR	Ok		
14/11/2023	UB DEF EVERE	Geen rondgang wegens verhuis		
20/11/2023	COMOPSMED	OK		
28/11/2023	NKD/CND	OK		
11/12/2023	DG H&WB	OK		



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ Jaarlijkse rondgang planning 2024

Datum	Eenheid	Stand	Verslag SP	Doccom
16/02/2024	NKD/CND	OK	In opmaak	
21/02/2024	CIDMAT	OK	In opmaak	
12/03/2024	DG Stratcom	OK	In opmaak	
22/03/2024	DG JUR	Bevestigd		
28/03/2024	DG HR	Bevestigd		
16/04/2024	COMOPSNAV	Bevestigd		
13/05/2024	DG MR MP	bevestigd		
14/05/2024	DG MR C&I	Niet bevestigd		
23/05/2024	CC INFRA	Bevestigd		
06/06/2024	COMOPSMED	Bevestigd		

Datum	Eenheid	Stand	SP	Doccom
12/06/2024	DG BUDFIN	Bevestigd		
28/06/2024	COMOPSLAND	Niet bevestigd		
09/09/2024	DG MR SYS	Niet bevestigd		
18/09/2024	DG H&WB	Niet bevestigd		
27/09/2024	DG MR	Niet bevestigd		
01/10/2024	COMOPSAIR	Bevestigd		
01-02-03/10/2024	BN HK DEF STAFF	Niet bevestigd		
29/10/2024	KAB CHOD	Bevestigd		
25/11/2024	ACOS STRAT	bevestigd		
02/12/2024	Acos Ops & Trg	bevestigd		
12/12/2024	IG-ILE	Bevestigd		
Nog niet bepaald	ACOS IS	Niet bevestigd		
	UB DEF EVERE	Verhuis naar Peutie		



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ LDPBW 08**



# LDPBW / SLPPT 08

Adjt Leloup Quentin heeft onze dienst verlaten op  
18 Mar 2024.

Op 01 Jul 2024 za hij vervangen worden door  
MTC DEPPE Thierry (PA Niv 2 – Marche en Famenne)



# Preventieadviseurs LDPBW 08

Adjt Choubane Housene	<a href="tel:+3224417019">+3224417019</a>	<a href="mailto:Housene.Choubane@mil.be">Housene.Choubane@mil.be</a>
Dhr. Hallouzi Abdelouahad <i>(in opleiding PA Niv II)</i>	<a href="tel:+3224417869">+3224417869</a>	<a href="mailto:Abdelouahad.Hallouzi@mil.be">Abdelouahad.Hallouzi@mil.be</a>
Dienstmailbox	<a href="mailto:DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be">DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be</a>	

*Indien mails niet persoonlijk zijn versturen naar dienstmailbox.*





# Activiteiten LDPBW 08

## Dhr. HALLOUZI A.

- Vorming Cursus Preventieadviseur Niv II ( Hallouzi Abdel)
- Jaarlijkse rondgangen 2024 (zie planning)
- Analyse metingen klimaat Ops & training
- Voorbereiding Eindwerk PA II (Interventiedossier BLOK 4D)
- Opmaak Werkpostfiche DG H&WB
- RA interim personeel NKD

## Adjt Leloup Q.

- *Jaarlijkse rondgangen*
- Werkplaatsdossier PHD
- *RA en advies Land Day Docks Dome*
- 2/5 BOC 22



# Activiteiten LDPBW

Adjt CHOUBANE H.

- Coördinatiemeeting centraal plateau.
- Bezoek ACOS IS Helios (blok 13)
- Studiedag PA KKE
- Meeting New HQ Evere
- Afwezig wegens ziekte (woon-werkverkeer)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**RIE & RA KKE**

# RIE & RA



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

## Analyses besproken op Tech BOC van 20 Mar 2024.

- **Werkplaatsdossier PHD.**
  - Lopende (POC Adjt LELOUP Q. & Adjt DEROO)
- **Risico analyses eerste zorgen niveau Kwartier Evere.**
  - Afgewerkt en ter inzage voor advies aan de leden van het BOC.  
Beschikbaar op doccom.
- **Analyses binnen klimaat metingen blok 13 Helios (metingen binnenklimaat door DPBW MR).**
  - Metingen uitgevoerd.
  - Nodige gegevens (bezetting, dimensies lokaal overgemaakt aan TPF. Gaan de nodige berekeningen uitvoeren en offerte indienen).
- **Analyses binnenklimaat & geluidshinder blok 11 (ACOS IS)**  
Nog steeds aan het wachten op de software van het meettoestel testo 816-1 om de metingen te kunnen uitvoeren.
- **Analyses binnenklimaat Ops & Training**  
Metingen worden vergeleken met de vorige analyse

# Ongediertebestrijding



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

Er zijn de afgelopen weken verschillende meldingen gemaakt bij onze dienst over ratten in blokken 4A, B, C en D. Probleem toegang dateert reeds van 20215

Onze dienst maakt deze meldingen over aan het MHKA die instaat voor de interventie & verdere opvolging

Zij zijn van oordeel dat dit probleem niet kan opgelost raken zolang de preventiemaatregelen en de nodige investeringen aan de infrastructuur niet worden gevolgd.  
(Het plaatsen van gif trekt ook ongedierte aan)

Ondernomen acties:

- Kwartier en TerVet Dst werden op de hoogte gesteld.
- Opmaak werkorder
- Op 06 Mar 24 was er een meeting met het Kw, TSS Infra, Ter Vet Dst en de LDPBW.
- Op 25 Mar 24 is er een inspectie gepland (Ter Vet Dst, TSS Infra, LDPBW)



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

# Atelier kunststoffen ACOS IS

## ACOS IS – Atelier compositet.

- Advies is gegeven over welk type afzuigingsysteem.
- De aankoopdienst is nu bezig met de offertes uit te sturen.



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**Codex betreffende het welzijn op  
het werk.**

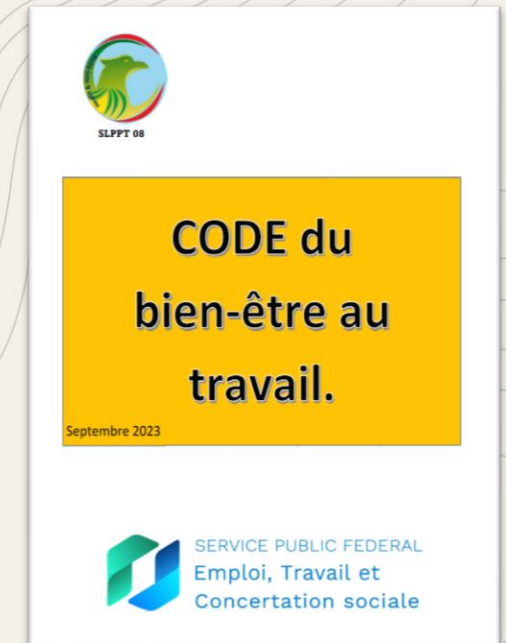
# Codex betreffende het welzijn op het werk.

De dienst LDPBW 08 zal voor al de eenheden in het kwartier Koningin Elizabeth Evere de meest relevante regelgeving betreffende het welzijn op het werk in het Nederlands en het Frans via een map ter beschikking stellen.

## Inhoud.

- [CODEX over het welzijn op het werk.](#)
- [Welzijnswet van 1996.](#)
- [A.R.A.B.](#)

Alle drukwerken werden geleverd.





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**■ RA eerste hulp KKE.**

# Risicoanalyse “Eerste hulp KKE”.

## □ Risico analyses eerste zorgen niveau Kwartier Evere.

- Afgewerkt en ter inzage voor de leden van het BOC.
  - Beschikbaar op doccom.
  - Advies PAAA OK
- Opmerking:
- Med Lok AMT beschikbaar maar niet altijd Dr. Of verpleegkundige aanwezig.
  - Geen middelen voor behandeling van wonden ter beschikking (verbanddoos gang).
- 18 Mar 24 meeting met Dr. Van COMOPSMED.
  - Nog geen opmerkingen gekregen van de vakbonden.





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# ■ **Gemelde ongevallen & incidenten**



# Gemelde incidenten & Ongevallen voor het 4 de trimester

- Arbeidsongevallen: 2
  - Arbeidswegongevallen: 4
  - Schadeongeval: 0
  - Verkeersongeval: 1
- 
- **Totaliteit : 7**

# Gemelde incidenten & Ongevallen 4 de trim.

- 0 zeer ernstige arbeidsongevallen.
- 0 ernstige arbeidsongevallen.
- 2 arbeidsongevallen:
  - 1 sportongeval met 0 dagen AGR (8/2023/27711)
  - 1 ongeval in het buitenland (08/2023/27828)
- 04 arbeidswegongevallen.
  - 3 fietsongevallen met totaal 62 dagen AGR.
  - 1 auto-ongeval met 2 dagen AGR
- 1 verkeersongeval: betrokkene is in een file achter het stuur in slaap gevallen en stapvoets een ander voertuig aangereden.



# Corona



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

- [Belgium COVID-19 Dashboard - Sciensano › Summary \(google.com\)](#)



Summary

Vaccination

Cases

Hosp.

Deaths

Tests

Municipalities

Nursing Homes

Seroprevalence

Mental Health

Wastewaters

Variants

Page 2

Page 3

Page 4



The epidemiological data of COVID-19 is updated once a week on Thursday.

# Belgium COVID-19 Epidemiological Situation

## Cases - Page 1

Total Confirmed Cases

4,861,059

Last 7 days Daily Average\*\*

41

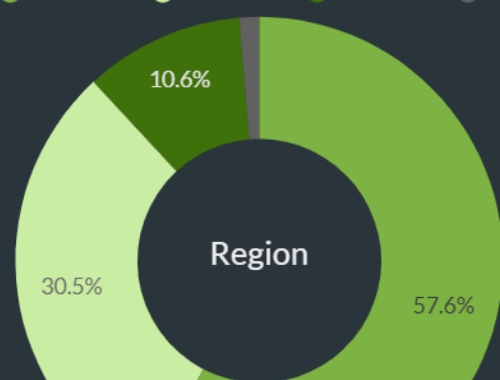
-21%

Incidence of the Last 14 days\* \*\*

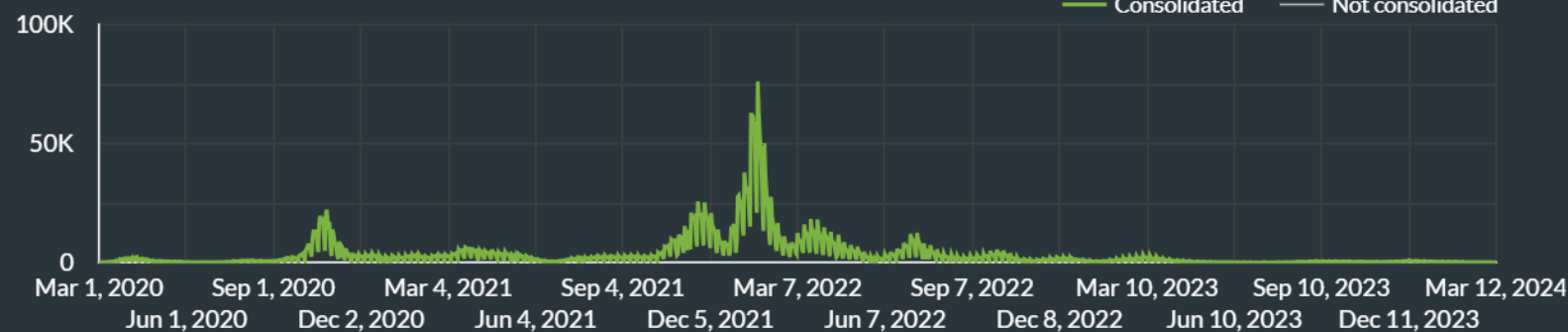
6

Select date range

Flanders Wallonia Brussels NA



### Daily New Cases





# Dienstmailbox

Gelieve alle mails die niet persoonlijk zijn  
gericht te mailen naar de dienstmailbox  
namelijk

[DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be](mailto:DGHWB-SLPPT08-EVERE@mil.be)



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**Vragen?**

Trim	Aangifte	Eenheid	Type ongeval	Beschrijving	Letsel	Dagen OA	Maatregelen
4	8/2023/27711	BN HK DEF EVERE	Arbeidsongeval	Tijdens het sporten tijdens de dienst heeft betrokkene zich verwond aan de linkerpols. Hij was aant boksen tegen een bokszak	Tendinite poignet links peesonsteking)	0	Steeds goed opwarmen voor het sporten, en juiste type bokshandschoenen gebruiken,
4	08/2023/27546	DGBF	Arbeidswegongeval	Door bladerdek op wegdek, weggeleden, waarschijnlijk in put gereden en ten val gekomen. Omstandigheden wegdek : Glad, lichte regen. verlengde van de StSTevens Woluwestraat, fietsstraat verbinding met Haachtsesteenweg richting Machelen.	Geen letsels	0	Steeds aandachtig blijven op het wegdek en rekening houden met externe factoren
4	08/2023/27828	DG H&WB	Arbeidsongeval	ongeval gebeurd in buitenland, ingegeven door vermeereren ( niet behandeld door sllpt,			
4	08/2023/27877	DG H&WB	Arbeidswegongeval	betrokkene is aangereden door een voertuig terwijl hij op weg was naar huis. Waar/Plaats: Kruising Bergense steenweg en Dreef-1651 lot 211500 Nov 2023  betrokkenen reed op het fietspad en er kwam een voertuig die het fietspad moest kruisen maar niet stopte, waardoor betrokkene tegen het voertuig reed en zo ten val kwam.	Barst linker heup / scheur adductoren rechts /	45	Steeds u snelheid aanpassen aan de omgeving zoals kruispunten of oversteekplaatsen. Plaatsen waar mogelijke voertuigen kunnen uitrijden,steeds waakzaam zijn.
4	08/2023/28166	ACOS IS	Verkeersongeval	Betrokkene is tijdens een logistieke opdracht in het slaap gevallen achter het stuur weliswaar stapvoets in de fille en is in het voertuig dat voor zich stond ingereden,	Geen letsel	0	Indien men zich niet goed voelt of uitgeput is steeds aangeven aan leidinggevende om een opdracht te weigeren.





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

**24-08-VM-07**

PUNTEN AMT



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



# ■ TOUR DE TABLE RONNVRAAG

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# TOUR DE TABLE RONVRAAG

OPSTELLER: 1SG SERRA MICHAEL



**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**



## BOC 08

TRIM 01	21 Maart 2024
TRIM 02	4 Juni 2024
TRIM 03	19 September 2024
TRIM 04	19 December 2024

## RTechVr

TRIM 01	20 Maart 2024
TRIM 02	29 Mei 2024
TRIM 03	12 September 2024
TRIM 04	12 December 2024

# NEXT BOC DATES

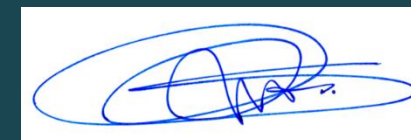
OPGELET 2024 GEEN SKYPE MEETINGS MEER!! -- ATTENTION 2024 PLUS DE RÉUNIONS SKYPE!!



# QUESTIONS

Voorzitter:

Secretaris:



DEFENSIE  
LA DÉFENSE